



从一线钳工到 新能源汽车关键技术“大师”

——记自治区“陈显鑫技能大师工作室”负责人陈显鑫

出口日本的新能源物流车、驶向欧洲的纯电动物流车、新上市的菱势黄金卡新能源商用车、智能驾驶接驳车菱势太空舱……7月25日，走进广西汽车集团有限公司（以下简称“广西汽车集团”）所属五菱新能源公司试制车间，新车集中亮相宛若“车展”现场。

对试制车间试制主管陈显鑫来说，这是他的“造车世界”。从手工样件的制造，到改制关键点与装配调试验证，再到样车完整交付，工程师“图纸变现实”的每个环节，39岁的陈显鑫都了然于心。

人行近20年，陈显鑫主持及带领团队完成的试制样车20多个型号、1900多辆，所有样车首尾相连近10公里，A类问题出错率接近零。

2004年，初入公司的陈显鑫，只是一名普通的工具钳工。此时，公司技术中心已经开始研发应用于非道路场景的电动四驱车，这让他对汽车整车试制产生了浓厚的兴趣。

不久后，陈显鑫转到试制技工岗位，有了更多机会接触汽车试制，让他切身体会到这不是一件简单的事。

“样车试制是一个系统工程，从手工样件到样车完整交付，上万个工程数据需准确理解，1000多件样件必须正确装配到位，试制的样车才能达到技术验证的目的。”陈显鑫说，因此，他要不断

学习更多的知识和技能。

于是，在巩固钳工技术的同时，陈显鑫开始钻研焊接、零部件手工制作、钣金冷作、工装制作、整车试制改制、装配检测与调试等技术。遇到不懂的地方，他就主动向身边的同事请教，或者到高职院校旁听相关课程。

2008年，公司组建整车组，陈显鑫钻研的这些技能派上了用场。“那时候我们没有师傅带，都是‘摸着石头过河’。”陈显鑫说，就是在这样的摸索中，他参与试制公司热销的多款燃油车样车，如观光车、冷藏车、售货车等。

随着新能源汽车时代的到来，公司开始朝着新能源汽车方向发展，技术技能的提升显得更为重要，陈显鑫也感觉“很吃力”。

陈显鑫坦言，作为非汽车电气类专业出身的他，最开始接触新能源汽车时，连电气原理图都看不懂，更不用说新能源汽车的关键技术：电池、电机和电控。

唯有学习能解万难。陈显鑫主动参加新能源汽车关键技术培训，并报考“低压电工证”。

在培训学习期间，正值公司右舵新能源物流车、园区无人物流车、智能驾驶等重点车型的试制阶段，新车型的改制关键点与装配调试验证，都需要陈显鑫把关。

于是，陈显鑫白天组织班组进行样车试制，跟进各个项目进度，在样车进行试制与路试验证过程中，出现轮胎偏磨、四轮定位困难

等诸多问题。下班后他又马不停蹄地赶到培训学校学习。

在奋力地“追赶”中，陈显鑫不仅带领团队攻克轮胎偏磨、四轮定位调节困难等问题等8项技术难题，出色地完成重点车型样车的试制，还考取了“低压电工证”，获得了新能源汽车涉电系统的试制资格。

这样的攻关事例，在陈显鑫的职业生涯不在少数。他先后授权国家实用新型专利20项，获各级科技成果奖6项，在广西汽车工程学会发表论文4篇。

如今，陈显鑫已从一名普通工具钳工，成长为具有焊接、零部件手工制作、钣金冷作、工装制作、整车试制改制、装配检测与调试、新能源汽车关键技术等多项技能的工人，先后获得广西技术能手、自治区五一劳动奖章等荣誉，还被同事称为新能源汽车关键技术“大师”。

作为自治区“陈显鑫技能大师工作室”负责人、公司首席技能专家，陈显鑫把个人在整车试制领域的技术技能，无私地传授他人，培养出高级技师、技师共11人，6人成为公司特聘专家。

如今，陈显鑫仍奋斗在“造车”路上。他说：“我最想制造一款全钣金车身的智能驾驶车，能够自动避障在道路上安全地行驶。”他相信，这个梦想不久就能实现。

（朱柳融 文希蕾）

自主研发降低制造成本 ——市国资委系统筑牢“一二五”工程“红色堡垒”先锋印记之攻关篇



研发团队正在工作。

如果有人问，关键控制器等汽车必备的零配件，还需要自主研发吗？

上汽通用五菱汽车股份有限公司（以下简称“上汽通用五菱”）技术中心控制与软件总监魏敏、执行单元开发经理白帆博士等研发人员会肯定地告诉你，要把核心技术和发展主动权牢牢掌握在自己手中，必须自主研发！

7月24日中午，上汽通用五菱402会议室，研发人员围聚一起。大家或敲击键盘，编写代码；或讨论问题，完善方案；或严阵以待，多方位多角度验证方案。浓厚的研发氛围，俨然在打一场没有硝烟的攻坚战。没人能够想象，这层楼配备普通的会议室，已被“一二五”工程不同项目组征用，配备成为多个国产化自主开发关键控制器作战室。

会议室一隅，白帆博士正与技术中心控制与软件部场景与系统集成科系统集成工程师宁府修、产品工程师卢玮涛，根据各自研发项目，带着问题在梳理各

个项目进度。“优化安全关键控制器反应时间，数据通信速度还能加快吗？提高烟雾报警关键控制器灵敏度，还有什么途径？”

卢玮涛介绍，2017年发布的《电动客车安全技术条件》中明确规定，新能源客车的动力储能部位，须安装火灾报警装置。这意味着新能源汽车必须配备烟雾报警关键控制器。2020年因国内芯片紧缺，上汽通用五菱搭载进口芯片的烟雾报警关键控制器也存在芯片短缺问题，零件总成面临无法保供风险。面对迫在眉睫的困难，2022年4月，在4名党员的带领下，拥有13名队员的烟雾报警关键控制器自主开发党员突击队成立。

可光有人没有设计经验，也是难。

卢玮涛回忆，烟雾报警关键控制器一直由供应商配套生产供应。让大家制造一辆车很快，可在没有国标参考、没有接触过相关领域知识点的情况下，自主研发出符合要求的烟雾报警关键控

制器，有难度。

经过争分夺秒分析研究，研发团队欣喜地发现烟雾报警关键控制器里的结构设计光的折射率之间的关联。

经过反复实验，研发团队研发出能匹配国产芯片的烟雾报警关键控制器，成本下降30%。

面对新突破，研发团队从未停止前进的脚步。大家深刻领悟“一二五”工程作为提升柳州汽车全产业链、引领产业转型升级的“头号工程”的重要意义。

魏敏说，围绕项目中的重点、难点、痛点、堵点，逐一破解核心技术难题，把各项技术牢牢抓在手中，既能突破“卡脖子”问题，也能降低各个零部件的制造成本，从根本上牢牢掌握汽车产业发展主动权。这对研发人员而言，是挑战也是机遇。作为我市国资国企党员，大家努力提高政治站位，争做实施“一二五”工程的“宣传员”“战斗员”“主力军”。

（苟诗媛 文/图）

惊奇“新农人” 共绘兴农梦

2023年广西“新农人”风采展示大赛柳州分赛区成功举办



故事，为建设柳州、助力乡村振兴的“新农人”提供讲故事、展风采、传薪火的广阔平台，树立一批有正气、干实事、真创新的新时代“新农人”榜样，为农业农村高质量发展激发新活力。

大赛还邀请到全国农业劳动模范、全国脱贫攻坚先进个人、全国农村创业创新优秀带头人赖园园，鹿寨大村村党总支副书记、桂林银行农村普惠金融综合服务点站长代文娟作经验分享。

“改变一个人，让我找到了人生方向；致富一个家，脱贫户张哥申请了养牛富农贷，从养殖4头牛到现在的14头牛，生活有了很大奔头；造福一个村，桂林银行依托服务点把反诈活动、红色驿站带进村里，支持特色产业红火发展。这些变化也让我更珍惜站长这个身份，希望能在优秀站点的步伐中砥砺前行，做服务乡村振兴最闪亮的星！”鹿寨俄洲村桂林银行农村普惠金融综合服务点站长葵玉学激情满满地讲述。

“经过半年来与站长们的交流，看到站长们逐渐增强的心信和上涨的服务经验，我播下的火种不只在融水的服务点里面传播，还走出融水，去到了融安，我感受到‘星星之火，可以燎原’的态势，我们服务乡村振兴

的使命也是这样薪火相传的。”来自融水兴隆村桂林银行农村普惠金融综合服务点的韦坚恒因为经验丰富成为了片区区长，将自己服务乡村振兴的经验向60多个服务点传授分享。

据悉，当天的15名参赛者，是从550名桂林银行柳州分行农村普惠金融综合服务点站长中脱颖而出有思想、有故事、有成绩的“兴农人”，他们以金融为纽带，发展特色农业产业，带动激活村集体经济，不断促进乡村产业兴旺、农民增收致富、农村美丽宜居，展示了“新农人”建设家乡的火热实践和智慧才干。

大赛现场还设置了特色农产品、非遗美食及民族手工艺品等展示区，吸引了众多人员参观体验，助力文化振兴、产业振兴。

近年来，在各级党委政府的正确领导和监管部门的指导支持下，桂林银行柳州分行不遗余力整合资源、搭建平台，大力支持返乡村民就业创业，搭建“新农人”培育机制，为乡村振兴引智引资。

下一步，桂林银行柳州分行将始终践行金融工作的政治性、人民性，坚持该行“金融成就美好生活”“成为服务乡村振兴的标杆银行”使命愿景，全面助力乡村人才振兴、产业振兴。（廖树娜 韦健/文 吴英美/图）



市国资委系统“青廉说”年轻干部说清廉演讲比赛举行 扣好廉洁从业“第一粒扣子”

日报消息（全媒体记者苟诗媛）扬清廉之风，让清风长存。7月25日，柳州市国资委系统“青廉说”年轻干部说清廉演讲比赛在中房文化产业大厦举行。15名市属国资国企的年轻干部，紧贴扣好廉洁从业“第一粒扣子”主题，围绕青年干部守牢拒腐防变防线，守住政治关、权力关、生活关、亲情关，勤掸“思想尘”，多思“贪欲害”、常破“心中贼”，弘扬新时代廉洁文化的内容，进行声情并茂的演讲，倾吐年轻干部的“廉”想。

由市国资委党委主办，市投控集团党委承办的比赛，采用演讲+廉政答题的形式，以单人演讲或多人组合演讲的方式，阐述了青年干部牢记《青年干部廉行 守土尽责担当》的初心，结合自身成长、工作经历或身边人身边事，分享对清廉的认知、对廉洁的感悟，表达《廉洁之镜，伴我前行》《清廉担当，从我做起》的信念，在《学习楷模精神 汲取奋进力量》中，坚持《清廉正己身 高洁严律己》《扬清廉之风，做有为青年》。引导

年轻干部用理想信念指引青春航向、用勤学博学厚植青春力量、用实践磨砺锤炼青春本领、用矢志奋斗擦亮青春底色。

廉洁文化建设是清廉国企建设的重要内容。今年市国资国企在国有企业打造“510”（谐音：我要廉）的廉洁文化品牌，启动市国资系统“510（我要廉）”廉洁文化宣传月，规定以后每年5月10日为国资国企廉洁文化日，开展“青廉说”年轻干部说清廉演讲比赛、廉洁家风分享主题党日等系列活动。

系好风纪扣 走好廉洁从政每一步

□廉声

柳州市人力资源和社会保障局专业技术人员管理科原副科长李达辉刚走上公职岗位就贪腐，涉案金额高达125万元，最终落得一个前途尽毁的下场，可谓教训深刻，令人叹息、引人警醒。年轻干部是党和国家事业发展的生力军，是党和国家事业薪火相传、继往开来的重要保证。李达辉没能扣好廉洁从政的“第一粒扣子”，无视纪法、自视高明，难逃纪法制裁，再次说明必须高度重视年轻干部纪法教育。要对年轻干部加强教育、强化约束，用铁规铁纪锻造如磐初心、校准年轻干部成长“航向标”，督促年轻干部从早从紧系好风纪扣，为党的事业输送健康的新鲜血液，为柳州经济社会发展培养更多栋梁之材。

一是要筑牢理想信念根基。习近平总书记强调，理想信念是立党兴党之基，也是党员干部安身立命之本。坚定理想信念，必先知之而后信之，信之而后行之。广大年轻干部要坚持不懈用

习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，锤炼对党忠诚的政治品格，经常对照党的理论和路线方针政策、对照初心使命，牢记清廉是福、贪欲是祸的道理，时刻绷紧旗帜鲜明讲政治这根弦，不断筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，以坚定的理想信念砥砺对党的赤诚忠诚，守住政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，守住拒腐防变防线。

二是要加强教育管理监督。拒腐防变，既要靠年轻干部严格自律，还要靠组织上严格教育管理。各级党委（党组）要认真履行主体责任，党委（党组）书记要履行好第一责任人职责，班子成员要履行好“一岗双责”，及时了解掌握单位干部作风建设、工作开展等情况，切实加强年轻干部的日常教育管理监督。各级

纪检监察机关要坚持严的基调不动摇，严明政治纪律和政治规矩，把党章党规党纪教育作为必修课，促进年轻干部把铁的纪律转化为日常习惯和自觉遵循，把管理监督贯穿于年轻干部成长全过程。

三是要激励年轻干部担当作为。鼓足干事创业的精气神，离不开良好的干事创业氛围。要坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，强化党性锤炼，涵养年轻干部干事创业内在动力；建立科学有效的考评体系和体现正确政绩观要求的考评指标，明确鲜明用人导向，树牢实干实绩“风向标”；健全为担当作为撑腰鼓劲的机制，认真落实“三个区分开来”，深化运用“四种形态”，完善澄清保护机制，更好激发年轻干部干事创业的积极性、主动性、创造性，呵护其在新的伟大征程中干净担当、行稳致远。

龙城清韵 · 述评