

柳江区纪委监委强化“一事一议”监督 护航美丽乡村建设

“验收情况怎么样?”“文化室建造符合标准要求。”近日,柳江区纪委监委驻区自然资源局纪检监察组到进德镇四连村水岸屯,实地查看“一事一议”财政奖补项目进展情况。

近年来,柳江区开展“一事一议”财政奖补项目,不断推进农村公益事业建设发展。柳江区纪委监委立足主责主业,紧盯“一事一议”项目规划、工程招标、项目实施及竣工验收、资金使用等重点环节,深入摸排存在的腐败和作

风问题线索,强化监督检查,严查“蝇贪”问题,严惩发生在群众身边的腐败问题,确保惠民政策落到实处。

强化项目评议监督,确保真正解决群众关心的问题。柳江区纪委监委派驻纪检监察组充分发挥“驻”的优势,列席参加财政局等职能部门“一事一议”财政奖补项目汇总审核工作评议会,围绕项目申报是否符合“一事一议”适用范围、项目审核是否程序到位等内容进行监督。同时,通过实地走

访申请项目所在村屯,收集民情民意,听取群众意见建议,推动解决村级公益事业建设事难议、议难决、决难行、群众参与度不高等难题。

目前,柳江区纪委监委派驻纪检监察组共入户走访6个乡镇12个项目,已审议批复2023年农村公益事业财政奖补项目175个。

近日,在实地调研三都镇觉山村中觉屯、上觉屯项目时,柳江区纪委监委驻区自然资源局纪检监察组与财政局评议组发现,当地因水资源不

足,多次打井都没能找到合适水源,群众日常生活饮水难,迫切需要修建蓄水水塔。经评议后,前述两个屯各获得2万元财政奖补资金以解决打井难题,最终两地找到合适的水源。

推动落实主体责任,有效监督“一事一议”项目顺利推进。柳江区纪委监委派驻纪检监察组经常与财政局负责人谈心谈话,提醒督促落实主体责任,对各镇政府、财政所等职能部门加强监管,严格审批“一事一议”项目,做到专款

专用,强化公示,让项目每个环节都在政府部门、纪委、群众三方监管之中。

柳江区纪委监委与财政局等部门联动,成立“一事一议”项目监督小组,采用“嵌入式”等方式持续加强监督检查,实地查看项目建设及进展情

况。今年以来,柳江区纪委监委共对“一事一议”项目开展监督检查80余次,累计项目100余个,发现督促整改问题30余个。

(廖媛媛)

巡回审判车把“法庭”开到村口,把普法送入校园 宣判普法“两不误”

日报消息(全媒体记者陈粤)近日,鱼峰区人民法院侬容人民法庭将巡回审判车开进雒容镇东塘村、东塘小学,把“法庭”开到村口,把普法送入校园,让村民和师生们“沉浸式”感受法院日常工作,宣判和普法教育“两不误”。

为减轻当事人诉累及发挥类案教育作用,法官在“车载法庭”对一起东塘村山林纠纷案件进行宣判及判后答疑。经过法官释明法院裁判观点及法理依据,双方当事人均对裁判结果表示认可不再上诉。宣判结束后,法官以此次山林纠纷的裁判结果作为典型案例,对在场的村民及村委工作人员进行类案讲解和普法宣传教育,并耐心解答村民提出的法律问题。村民们表示巡回审判既方便了群众打官司,又让更多老百姓直观、全面地了解庭审,起

到了良好的法治宣传效果。

“快看快看,这辆车好酷哦!”当天,巡回审判车驶入东塘小学,让同学们大开眼界的同时,送上了一堂生动的法治教育课。法官以《西游记》中“大师兄,师傅被妖怪抓走了”“大王又叫我来巡山”等趣味小故事为题,用通俗易懂的语言向学生们生动讲解了宪法和未成年人保护法中公民基本权利、直播打赏、校园欺凌等未成年人保护法律知识,通过互动引得现场师生笑声连连。

近年来,侬容法庭不断提升司法便民服务水平,积极创新普法宣传形式,充分发挥巡回审判车灵活便捷的优势,以类案教育、就地审理等生动立体的宣传形式,将更优质的便民司法服务送到村委学校、田间地头,积极打造为民、便民、护民的“家门口法庭”。

关爱保护未成年人健康成长

父亲，就是那个 埋头苦干勇毅前行的人

□陆彩霞

我的父亲陆小璋曾是三江侗族自治县八江乡布央村党支部书记,他是带领全村、全乡乃至全县发展茶叶产业的领头羊。

1987年,31岁的父亲当选为布央村党支部书记。他绞尽脑汁寻找适合布央村发展的好路子,大胆地从福建引进茶苗,组织村委干部和40多名党员带头上山开荒种茶。为激励群众种植茶叶,村里花2000多元购回400多把锄头,凡上山开荒种茶者奖励一把。两年不到,布央村就种植茶叶460亩,茶苗成活率达到99%。

1990年,为节约购苗成本,提升茶苗品质,父亲租田进行普通红土扦插培育和地膜扦插培育技术实验,通过开展技术改造、技术革新,研究出了成效最好、最有推广价值的地膜育苗技术和嫁接换种技术两个创新成果。通过种植茶叶,布央村村民的日子一天比一天红火。1994年,布央村人均收入达到680元,高于全县人均收入水平;村办企业——布央仙人山茶叶加工厂年收入达28万余元。布央村村民在父亲的带领下,彻底告别了过去“有女不嫁布央郎,山高水陡满坡荒,缺钱少粮难度日,逃荒要饭到他乡”的贫困年代。

一分耕耘,一分收获。父亲长期坚持研究茶叶种植、管护和培育茶苗新品种,他经常深入田间设计、实验,探索出了一整套符合三江发展且富有本土特色的茶苗种植、茶园管护、茶叶加工等技术。在聚焦产业发展方面,他提出“连片开发,分户经营,集中管理,分户负责”的管理办法,以及相应的激励政策,并且该管理办法和激励政策一直沿用至今。如今,布央村茶园面积3900亩,全村茶叶种植覆盖率为100%,人均茶园面积6.4亩,2022年村民人均收入21000多元。布央村已实现资源

变资产、资产变股份、村民变股东的美丽蝶变,先后获得“广西侗茶村”“全国一村一品示范村”“广西五星级现代特色农业核心示范区”等30多项荣誉称号。

2021年父亲成为全区党员教育“八桂先锋”优秀作品典型事迹片《乡村蝶变》的主人公,他埋头苦干的故事走出了三江,登上了全区的大舞台,父亲“出名”了。其实,父亲早就是我们当地地的“名人”了。早在1992年至1995年间,父亲就3次登上中央电视台。而他通过个人奋斗,把茶叶带进布央,带领布央穷致富富的事迹也曾多次刊登在《广西日报》《桂中日报》《支部生活》等报刊上。《桂中日报》曾评价我父亲是“侗寨群众致富的‘领头羊’”,对他带领村民种植茶叶发家致富的事迹进行了专访;《广西日报》曾以《种下满山茶 富了全村人》为题对他进行了深度报道。父亲还获“全区扶贫工作先进个人”“自治区劳动模范”等20多项荣誉。

鲁迅说:“地上本没有路,走的人多了,也便成了路。”只要努力去奋斗,理想就会有实现的一天。35年来,父亲为布央、为三江找到了一条发展茶叶产业的好路子,这一路走来都是布央人奋斗历程。他坚信“幸福都是奋斗出来的”。只有努力奋斗,才能真正拥有幸福;只有经过奋斗,才能真正感受到幸福。

我是茶山上长大的孩子,我见证了父亲埋头苦干、勇毅前行的奋斗,也享受了父亲奋斗的成果。从父亲身上,我深刻体会到奋斗本身就是一种幸福。我觉得,我们这一代,以及中国的青少年,应该让奋斗成为一种自觉、一种习惯,成为自然,走好新时代的长征路、赶考路,为实现中华民族伟大复兴而不懈奋斗!

作者单位:中共三江侗族自治县党委党校
(该征文荣获三等奖)

稻谷黄 丰收忙



古木村一派秋收繁忙景象

眼下,我市晚稻陆续进入成熟期。10月17日,柳北区石碑坪镇古木村的晚稻开镰收割。当地农机手驾驶收割机,在金黄的稻田中来回穿梭,农户们则忙碌地将脱粒后的稻谷装袋并细心捆扎,呈现出一幅“粮归仓,秋收忙”的丰收画卷。

蔡家福是古木村率先进行晚稻收割的村民。当天上午,他与同村村民一同劳作,将收获的稻谷装袋。“今年我和朋友合伙种了2.7亩晚稻,收获的稻谷足足装满了40个

麻袋,大约有3000斤。”蔡家福说,由于近几日天气晴好,晒谷的工作只需两三天便可完成。

近年来,柳北区积极引导农民种植优质稻,在石碑坪镇古木村、大仙村等村屯推广种植水稻新品种及优良品种,同时组织农技人员深入田间地头,推广种粮技术,提高农田使用率和产出率,依靠科技挖掘增产潜力,促进该镇水稻生产持续稳定发展。

全媒体记者 周宁
报道摄影



农民将稻谷装袋并捆扎



一见倾心 久处心悅 ——市人民医院耳鼻喉科副主任秦子力的故事

开栏语:

“十四五”时期,柳州市人民医院大力实施“1333”工程,越来越多的人才加入“柳人医”、倾心“柳人医”,共同奋进高质量发展新征程。即日起,《柳州日报》推出“人医人才说”系列报道,聚焦医学人才与“柳人医”相遇相识、双向奔赴、互相成就的故事。

人才档案:秦子力,留美医学博士,中山大学-美国约翰·霍普金斯大学医学院联合培养博士,美国约翰·霍普金斯大学临床免疫与变态反应中心访问学者。在耳鼻喉科相关杂志发表SCI论文多篇,其中第一作者论文最高影响因子12.4。2022年作为高层次人才被引进柳州市人民医院,任耳鼻喉科副主任。

秦子力是广西桂林人,西安交通大学临床医学本硕博连读毕业后继续于中山大学攻读博

士,其间作为访问学者赴美国约翰·霍普金斯大学医学院交流学习1年,毕业后留院继续进行临床医学博士后训练,结束博士后培养后,他萌生了回广西发展的想法。

2021年底,秦子力参加了区内几家大医院的视频面试,柳州市人民医院对于人才的高度重视让他印象最为深刻。“没想到面试后会接到院领导的电话,告诉我‘柳人医’需要我,选择这里不会错的。当时的人事科高文科长对于我的疑问即使在深夜也会很快回复解答,耳鼻喉科的李纪辉主任通过微信和我持续地交流。这种热情的态度和务实的精神,让加入‘柳人医’大家庭的想法在脑海中逐渐清晰。”

但此时,仍有几点担心让他没法很快作出决定,一是担心自己从全国排名前列的中山一院来到市级医院,学科团队的风格转换一时间难以适应;二是医院医疗设备和研究平台能否满足自身技术和研究的开展;三是能否融入医院和科室氛围,保持融洽的同事关系。

对于他的担心,院领导和负责招聘的老师并没有催促他

尽快作出决定,而是一再热情邀请“如果可以,欢迎先来医院看看”。

2022年,秦子力专程来到了市人民医院,书记、院长热情接待。在交谈中,院领导务实真诚的话语无形中解答了他的疑虑,“投了挺多简历,也去了几家医院现场参观,会有书记、院长亲自和我聊一下未来规划的,市人民医院是第一个。”

同时,耳鼻喉科主任李纪辉向他介绍,近年来医院耳鼻喉科的鼻科、耳科、咽喉、头颈、变态反应等亚专科发展迅速,非常需要全国排名前列的大学附属医院人才。“柳人医”务实、阳光的文化氛围和广阔的职业发展前景,让他下定决心加入柳人医大家庭。

入职后,医院各项人才政策、待遇的落实非常迅速,同在医院的学长、学姐也及时送来了关心关怀,这都让他有一种归属感。

但最让秦子力感到惊喜的

是,医院对于科研平台的建设正大跨步前进,目前是广西首个拥有独立实验动物中心的市级综合医院,而对于他从事的免疫学研究,柳人医医学科学实验中心平台的流式细胞检测仪、流式细胞分选仪、激光共聚焦显微镜等先进科研设备也能满足相关分子生物学、细胞生物学、免疫学实验需要。

“医院及科室团队氛围非常融洽,科室主任在安排工作

时,也充分考虑和给予我高层次人才引进规划中的侧重。今年申报科研基金的过程中,与科研科吴莹科长坐在电脑面前一行一行地改标书的情景让我印象深刻。”秦子力说,同事间的团结互助、共建共享是他坚强的后盾。一见即倾心,久处亦心悅,“当内心对医院的文化产生了认同,我明白,我已经真正成为一名柳人医人。”

(周育舟)



工作中的秦子力。(图片由市人民医院提供)

人医人才说

中国梦·劳动美

凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程

市总工会主办



12