

不断加强家庭家教家风建设

□陆彩霞

党的十八大以来，习近平总书记高度重视家风建设，注重对中华优秀传统文化的汲取转化，提出了一系列有关家风建设重要性及必要性的论述，并逐渐形成共产党人、领导干部必须具备的家风观念体系。党的二十大报告提出弘扬中华传统美德，加强家庭家教家风建设。这是首次将“加强家庭家教家风建设”内容融入党的重要会议报告中，为新时代家庭家教家风建设提供了根本遵循。

近年来，三江侗族自治县高度重视清廉家庭建设，采取三项措施推进工作开展。

一、明确主体，加强信仰

建设。以党员领导干部为主体，把加强党员领导干部思想教育作为首要任务，筑牢信仰之基、把稳思想之舵。一是加强全县上下对党的二十大精神的学习宣传。注重在强化学习上增温加力，在学以致用上持续发力，达到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干的目的。二是深挖和培育优秀廉洁家风文化。注意收集整理党员领导干部群体的新时代家风精神和时代内涵，组织专门力量认真深挖、整理本地具有侗族特色的好家风故事，并充分利用各种媒体力量，以群众喜闻乐见的多耶、侗族大歌、

月也等形式加大宣传力度，让清廉家风家喻户晓。

二、聚焦目标，增强工作针对性。以构建清正廉洁的家庭新风尚为目标，以党员领导干部个人的家庭为基础，不断培育家风意识，提高家庭监管责任。一是引导广大党员领导干部争当新时代家风建设的倡导者、工作推进者。二是组织家风家训、革命前辈的红色家风、历代先贤的家教故事，融入清廉家风建设中，引导广大党员领导干部从长远着想、从廉洁修身做起，营造良好的党员领导干部形象。三是强化家庭管教责任，确保孩子健康成长。引导党员干部在家庭中趁

早教育孩子，明确行为界限，给孩子建立规矩意识，并身体力行地给孩子做好榜样，要真正担当起管理、管教责任。

三、整合推进，助推工作高效开展。整合各部门优质资源，采取聚焦与延伸并重的方式，拓展清廉家风的内容和受众，全力助推清廉家风建设有效开展。一是把清廉家风建设作为党风廉政建设的一个重要组成部分，纳入到党委、政府的中心工作中，统筹谋划，整体部署，协调推进。二是组织部、宣传部、政法委、妇联、工会、党校、教育局等部门充分发挥职能作用，加强对清廉家庭建设的督促指导和检查考

核，推动建设家规严明、家教优良、家风醇正的清廉家庭，不断扩大清廉三江活动的辐射力和影响力。三是把清廉家风建设内容列入单位党组织（党支部）的各项活动中，成为必修课。将党支部家访制度建立健全并执行到位，积极开展干部家访工作，关心关爱干部，努力营造风清气正、廉洁务实的工作氛围。四是将清廉家风建设列入全县干部教育培训计划，精心设置课程，结合干部心理健康调适、亲子关系、夫妻关系等内容，不断拓展清廉家风建设效能。

（作者单位：三江侗族自治县委党校）

大力培养高素质技能人才

□朱谚

所需、大势所趋。

习近平总书记强调：“我国经济发展要靠实体经济作支撑，这就需要大量专业技术人才，需要大批大国工匠。”当下，我国高素质技能人才总量与经济高质量发展实际需求不完全匹配，技能人才总体匮乏是由大转强面临的痛点。中国经济要实现迈上中高端水平，首先要实现劳动者的职业技能迈上中高端水平。因此，要加快建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军，为高技能人才的大量涌现培植沃土。

培养高素质技能人才，要加强思想引领。要以开展主题教育为契机，引导技能人才深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，提升技能人才主动运用

习近平新时代中国特色社会主义思想思考工艺改进、产品革新、技术创新，思考自身能力提升、工作价值、社会贡献，从思想层面引导各个行业技能人才积极投身党和国家各项事业的实践。

培养高素质技能人才，要落实具体改革政策。切实落实产业工人技能提升、地位提高、待遇优化、队伍壮大等改革措施，用实事求是的科学发展观指导政策调整更新，以与时俱进的政策调整为保障，推动打造一支有理想、守信念、懂技术、会创新、敢担当、讲奉献的新时代先进劳动者大军，从制度角度保障高素质技能人才队伍的不断壮大。

培养高素质技能人才，要

营造良好的社会氛围。近年来，党和国家高度重视产业工人队伍建设，在全社会大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，从举办全国职业技能大赛和各类专项技能大赛到“中华技能大奖”的设置、“大国工匠”的评选，从社会层面为高素质技能人才获得社会认同、进而获得自身对工作的成就感、荣誉感、使命感作出了积极有效的动员。

培养高素质技能人才，要关注当下着眼长远。经济社会发展快速推进，技术革新日新月异，要保证我国早日成为制造强国，需要一代又一代劳动者接续奋斗，需要一批又一批高素质技能人才突破创新，因此，高素质技能人才的培养必

须从长计议。一方面，要积极探索培养和挖掘现有技能人才，激发潜能，鼓励创新，为其快速成长为高素质技能人才注入有效动力；另一方面，要激励更多劳动者特别是青年一代走技能成才、技能报国之路，用各个层面的综合保障给青年一代足够的信心，让他们切实感受到，在新时代当技术工人大有可为。

在全党全国各族人民齐心协力持续奋斗之下，我们实现了第一个百年奋斗目标，新征程上，我们要为实现第二个百年奋斗目标奋勇向前、继续前进。大力培养高素质技能人才，为大国智造不断注入鲜活动力，我们就一定能够在新征程上再创辉煌。

（作者单位：柳州市委党校）

推动调查研究成果转化 服务柳州高质量发展

□杨莲丽

调查研究蕴含着马克思主义的世界观和方法论，是辩证唯物主义认识论的基本要求，是我们党的“传家宝”，是做好各项工作的“基本功”。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视调查研究工作，在不同场合反复强调调查研究的重要性，为全党大兴调查研究、做好各项工作提供了根本遵循。广大领导干部要坚持问题导向，解决问题为目标，进一步发扬求真务实、谦虚谨慎的工作作风，用好“传家宝”，为实现中国式现代化奠定坚实基础。

深刻认识调查研究成果转化的重要意义

调查研究最重要的是把调查研究成果转化能够解决当前存在问题的决策意见和具体措施。简单来说调查研究是手段，解决问题、推动工作、惠及民生是目的。习近平总书记指

出：“调查研究要经常化。要坚持到群众中去、到实践中去，倾听基层干部群众所想所急所盼，了解和掌握真实情况”。党员干部要积极主动深入基层开展调查研究，切实把存在的矛盾和问题摸清弄透，从而练就人民群众中精准发现问题的本领，善于从人民群众中汲取智慧、提升能力，善于依靠人民群众将调研成果进行转化，确保调查研究成果“落地生根”。

准确识别调查研究成果转化的大价值

调查研究成果转化对于政府决策、政策实施、经济社会发展、社会管理和政策执行力等方面都具有重要的价值。一是提高决策的科学性。通过调查研究，可以获取客观、真实的数据和信息，使得决策更加科学、精准，避免决策的盲目性。二是促进政策的有效实施。调查研究可

以为政策制定提供依据，同时也可以评估政策的实施效果，为政策调整提供参考。三是推动经济社会发展。调查研究成果转化可以帮助发现和解决经济社会发展中的问题，为经济社会发展提供思路和方法。从而提升社会管理水平，增强政策执行力。调研成果涉及的部门、领域，要抽调、组织专家团队，对调研成果进行深入细致的价值分析，挖掘调研成果为治理决策提供依据、为业务工作解决难题、为改革发展提供思路、为治理体系和治理能力现代化提供参考资料和数据等方面的最大化价值。特别注重把调研中未能发现的潜藏问题揪出来，复杂现象摆出来、破题举措定出来，确保调研成果更优化。

重点完善落实调查研究成果转化机制

调查研究成果转化是整个

调查研究的“最后一公里”，调查研究工作的最终目标就是要通过运用并转化研究成果去直接指导实践，以便于解决实际工作面临的关键和难点问题。要组织相关专家、领导，充分论证调研成果与当前经济社会发展所推进的工作是否具有对应时效，转化运用为方针、政策、机制是否具有可行性，调研中的创新举措是否能够得到真正推广运用，人民群众对此是否具有迫切期望和支持参与，切实把调查研究的成果落实到具体工作中。

一是完善用人机制。牢固树立“抓人才就是抓战斗力、出人才就是出政绩”的思想，扎实抓好人才培养工作，切实通过拓宽渠道培训人才、本职岗位催生人才、重大任务磨砺人才、换岗交流锻炼人才，让各类人才不断涌现。二是建立保障机制。强化领导带头科学

调查研究，制定相关政策和指导文件。加强调查研究成果的知识产权保护，促进政产学研用结合。三是严格考核评价机制。要把调研工作纳入领导、干部的日常政绩考核之中，在工作实践中培养干部的调研意识，增强各级领导和干部调研能力。

以调研为开路，以成果转化破题。党员干部应增强对调研成果转化为工作实效重要性的认识，切实将调查研究成果转化成为攻坚克难、干事创业的生动实践。新征程上，面对新的考验和挑战，党员干部更应该通过调查研究准确把握事物发展、形势变化的基本规律，加快提高驾驭和应对风险的能力，为奋力开创新时代壮美广西建设新局面贡献柳州力量。

（作者单位：柳江区委党校）

找准切入点推动柳州制造业高质量发展

□梁萌

当前，我国经济发展方式从规模速度型粗放增长转向质量效率型集约增长，经济结构从增量扩能为主转向调整存量、做优增量并存的深度调整。柳州应进一步找准切入点，加快推动制造业实现开放化、服务化、“互联网+”融合发展，走出有柳州特色的新型工业化道路，推动柳州制造业实现高质量发展。

第一，突破产业关联配套和产业链延伸的难点，推动实现开放化发展转型升级。一是引进外资战略投资，实现支柱产业关联配套和高端化发展。从发达国家的发展经验看，重型制造业纵向产业链的关联配套，是形成整体产业优势的重要途径，是在增长趋缓的形势下提升产业发展优势的重要途径。从国内经验看，20世纪90年代上海重型制造业发展中，就是通过引进外资实现了钢铁等原材料产业与汽车、装备等产业配套，确立了产业链发展优势。柳州应把握国际产业转移新趋势，特别是亚太产业分

工重构的机遇，围绕汽车、钢铁和工程机械等产业引进战略投资者，在高端产品发展中推进产业之间的关联配套。二是积极承接产业转移，打造高端制造集聚区。东部地区的产业基础和优势是在率先开放发展中形成的，特别是中高端制造环节。比如冶金、装备、化工、应用电子产品制造中劳动密集型环节的转移，会带来高技术、高附加值的核心功能部件转移；集成电路产业中劳动密集型的封装、测试企业转移，会带动上游的芯片制造和集成电路设计业的转移。柳州需要把握这种机遇，充分发挥自身的工业基础优势，通过引进战略投资者，形成和确立在高端制造中的发展优势，为周边区域承接产业转移提供重要支持。

第二，提升服务型制造和生产性服务业发展的基点，推动实现服务化发展转型升级。一是推动重点制造企业在服务化转型中提升竞争优势，拓展新的增长空间。汽车、工程机械和钢铁等重点制造业企业加

快发展研发设计、财务、营销、客户管理、公共关系等生产性服务环节，推进盈利模式和运行模式的转型，企业发展重点从制造领域向服务领域转变，在制造企业的服务化发展中拓展新的发展空间。二是加快制造业新兴物流平台建设助推企业服务化转型。柳州支柱产业在西南以及国内市场具有较大影响力，西江黄金水道开发，高速公路和货运机场建设将进一步提升物流中心建设的基础条件，依托传统优势产业，打造专业性的工业产品物流平台，在物流中心建设中推动制造业服务化发展，是柳州产业转型升级的重要路径。三是推动生产性服务环节的独立化、社会化发展。柳州支柱产业内部的研发、营销和服务部门都具有较强实力，可以借助“营改增”的政策推动，实现生产性环节与制造企业的分离，为西江经济带、西南地区以及国内市场提供服务，强化集聚辐射功能，提升产业竞争优势。中

第三，抢占新业态和新模式发展的高点，推动实现“互联网+”融合化发展转型升级。一是在重点支柱产业中加快推进智能化改造，占领高端制造业制高点。以数字化、网络化、智能化为方向，以嵌入式系统和工业软件为核心技术的智能化制造，已经成为高端制造发展的制高点。柳州在汽车、工程机械和钢铁行业中发展智能制造，既包括在产品和装备中植入芯片，采用传感器、控制器等与激光技术、网络技术的结合，使产品和装备具有感知、决策、优化、自诊断、自学习的功能，成为数字化、智能化产品。同时，也包括利用各种最先进的科学技术成果对产品及生产过程进行改造和优化，包括对业务模式、管理流程的改造和优化。另外，柳州还可以立足自身的工业基础优势，选择进入智能制造产业领域，为西南地区智能制造发展提供技术和装备支持。二是在重点支柱产业中

推进制造企业与网络平台企业的整合。柳州的支柱产业重点企业可以在自身信息系统集成基础上，整合产业链上下游资源，推动产业链信息系统的协同应用。在重点支柱产业领域推进第三方电子商务平台与制造企业内部系统的整合，有效把握大型电商开放服务平台的机遇，将企业内部管理系统与电子商务平台无缝集成，实现企业内部管理和外部交易信息共享，在全程电子商务新模式中提升支柱产业竞争优势。三是在制造业信息化发展中带动与支柱产业相关的电子信息产业发展。依托重点行业中的电子信息制造拓展电子信息产品制造业，特别是与支柱产业相关的重点电子产品运用行业。比如，以专用元器件、车用芯片、车载信息平台和网络为主导的汽车电子，以高档数控系统现场总线、通信协议、高精度高速控制技术和数字化高速伺服驱动等技术为支撑的机床电子等。

（作者单位：柳州市委党校）

乡村振兴战略中人才振兴是关键，特别是要注重乡村人才的挖掘、培育和凝聚。柳江区针对乡村队伍能力薄弱、乡村治理人才缺失、村民主体意识不强、村民凝聚力差等问题，通过深入开展乡村治理三年提升“十百千工程”行动，在全区范围内，以“三会兴屯”为重要抓手、以激活基层组织为切入点、以培育乡村治理人才为主要手段、以激活村民参与治理为驱动力，并在充分发挥乡村治理主体功能的基础上调动村民参与的积极性和主动性，高质量推进乡村人才振兴，有效推动乡村产业发展。

发挥“领头雁”作用 锻造优秀村干部

要不断加强村干部队伍建设，发动党员干部带动村民一起干事创业。借助“三会兴屯”工作模式，积极开展屯级党支部书记全面提升行动，吸纳种养能手、返乡退伍军人、新乡贤等加入到队伍中并担任屯党支部书记职务，选优配强屯级“领头雁”，大力培养本土专家；在屯支部带动下，突出党员领办在产业引领中的作用，领办党员在集体经济项目中主动投入资本和劳动力，带动村民参与助推集体经济，不断增加村屯发展的造血能力；建立村干部人才库，拓宽渠道吸纳村屯精英；抓好村屯干部这支主力军队伍，利用培训平台、交流实践、经验共享等方式，提高参与、管理、服务能力和水平。

拓宽培育渠道 做好“引”“留”“强”功课

人才振兴是乡村振兴的基础，而乡村振兴关键在人才。要抓住“人”这一关键要素，就要做好乡村人才培育。坚持重心下放的原则，采用引进来+留下来的方式，采取深度挖掘本村人、全力留住青年人、乡贤引回巢、优秀人才引进来聘为荣誉村民等措施，解决缺人的问题。按照好中选优、优中配强的原则，在村民中找寻优秀人才进行培育，建立一支高素质的乡村治理人才队伍，以村屯中优秀青年轮值的方式参与到基层党组织的管理；搭建协会平台，运用平台搭建项目以促进村屯经济发展和协会成员收入的增收，留住引进人才；采取“村挂点领导+党建指导员+三会成员”的培养方式，提高对“三会”成员培育的针对性、时效性和实用性，推行村挂点领导、党建指导员、三会成员实行结对共建，帮助“三会”成员不断提高管理能力和带头致富能力，落地见效；关注致富能手并引导其加入理事会和监事会以建立屯级乡村振兴“强雁”人才库；把乡村人力资本开发放在首要位置，注重“发现人才、培育人才、凝聚人才”，其中凝聚人才是根本，在共建意识一致的基础上，坚持人才培育多样性的原则，对村民实行量化管理，激发村民参与村屯事务，达成各方协同用劲共建乡村的目标。

激活乡村内生要素 促进多方参与共治

乡村内生动力是基于乡村自身资源、劳动力、资金、生产技术等要素所决定的自主发展能力，它是推动农村发展最重要的力量，是农村发展的内在推动力。一是激发村民主人翁意识，以更好地担负起主体责任。在治理过程中，坚持本村事务本村民参与、村屯问题村民共同处理的原则，村民要意识到他们才是乡村治理的主体，村民要树立起改变的信心和决心，摒弃“等靠要”思想，主动参与村屯事务。二是激发乡村资源要素向资产价值的转换。通过土地资源的有效整合使用、特色产业的发展、新型农业经营主体培育与壮大、调动农户投资与人股、基础设施配套建设、乡村生态环境治理、文化软实力培育等方式方法，给乡村产业带来发展，增加集体经济效益，增加农民收益。三是激发能人、贤人、智人多方主体参与，集聚聚力共治村屯。通过组建乡贤团队，引进管理模式及理念，充分发挥乡贤团队的力量对接各项资源以共同建设村屯；从屯内选取能人，取长补短合理用人。根据每个人的特点，发挥他们的专长，依此建立起建筑工程小组、木工小组、手工小组、庭院院设计小组、文化建设小组等。四是为“三会”注入新血液，以组织为纽带增强自治能力。在“三会”队伍中，培养老中青管理团队，采用企业管理模式，以轮值理事长和轮值监事长的模式来管理村屯；“三会”中的党员率先行动并引领村民参与特色产业，聘请社会企业进行专业化指导培训，有效地解决了经济发展中融资和技术的问题；“三会”组织引领群众讲文明树新风，制定村规民约，建立乡村振兴积分制度，以奖励的方式调动村民参与的积极性。（作者单位：柳江区委党校）

激发多元主体参与乡村治理 推进乡村人才振兴

□陈丽