



香港中转 行销全球

柳州口岸进出口货运量实现历史新突破

【柳州讯】近日，柳江畔，碧水蓝天。桂运3601货轮载着一批集装箱空柜，从香港外贸市场回到柳州港鹤塘江码头。之后，集装箱将装满柳工工程机械配件，桂运3601货轮载着它们返回香港，完成“柳字号”扬帆出海“接力赛”的第一程。以星综合航运的轮船再经过“接力棒”，将货物发往目的地。

记者从柳州海关获悉，今年1月至7月柳州口岸来往“柳州-香港”航线船舶进出口货运量6196吨，同比增长10倍。“截至目前，今年的货运量已经打破了我们1988年港澳货轮首航以来的年运货量历史纪录。”柳州港航实业集团董事长刘广民说。

“柳工见证着柳州港的持续优化，全力支持柳州港建设，从柳州港出口的工程机械越来越多。”柳工国际物流总监刘霜峰介绍，今年以来，柳工从柳州港出口工程机械配件314个标准箱。

“目前‘柳州货走柳州港’的还有鱼峰水泥、汽车零部件企业的轮毂，以及三江、柳城生产的红木家具……”刘广民说，这些“柳字号”从柳州港出发，在香港中转，再发往全球。

“以前走这条航线，要经历‘魔鬼航道’，如今航行顺畅平稳，航程缩短到80个小时。”桂运3601货轮指导船长张万森说。张万森在“柳州-香港”航线工作了30年，从柳江出发，到珠江口出海，最终抵达香港的港口，可谓“九曲柳江千里行”。他一次次护送“柳字号”产品销往全球。

柳州港是珠江水系最上游的进出口口岸。放眼全国，柳州港的进出口货运体量不算大，但与自身相比，如今却迎来了一次巨大的跨越。



塔吊将集装箱空柜从桂运3601货轮上卸载下来。

“柳州-香港”航线，也只是“柳字号”产品销往海外征途中的一段，但相关企业和职能部门全力护航“柳字号”产品向海图强。

“随着红花、大藤峡等水利枢纽的建设，通航条件不断优化。我们还被世界最大集装箱航运公司之一的以星综合航运列为全球收货点之一，服务能力不断提升。”刘广民表示，乘着贸易发展的东风，企业新投入了2亿元，将鹤塘江码头的5个作业区扩展到9个，预计年底竣工。

“我们相继出台登临检疫、货物监管等具体操作指引，完善监管服务机制，并采用了‘提前申报+预约通关’模式，实现‘船到人到、即靠即查’，及时办理船舶清关手续，有效提

升30%的通关效率。”柳州海关副关关李汉忠表示。

当下，周边物流等配套项目也不断完善。市发展改革委服务业和经贸科相关负责人介绍，目前鹤塘江钢铁深加工及物流产业园、柳钢物流公司超低排放清洁运输改造项目等项目正加快建设，助力我市持续写好“柳通天下”这篇文章。

【柳州讯】近日，自治区政府办公厅发布《广西低空经济高质量发展行动方案（2024—2026年）》（以下简称《行动方案》），推动广西低空经济高质量发展。

《行动方案》提出发展目标。到2024年底，启动低空场景应用的关键技术研发与试点，加速推进低空飞行基础设施规划与布局，引进先进的低空装备制造技术，推动首批重点项目落地，初步构建低空经济发展的产业生态体系。到2025年底，在空域条件优越、基础良好的城市先行先试，建成一批标杆性示范应用场景，完善低空飞行基础设施与服务体系，深化低空装备技术研发与合作，低空装备产业链初步形成，低空经济规模显著扩大。到2026年底，低空飞行基础设施不断完善，应用场景规模化运营，低空装备产业链基本形成，低空经济规模不断增长，成为面向东盟的低空场景服务供给地和低空装备研发制造基地。

《行动方案》在争取政策支持、产业链发展、场景应用、飞行服务保障、技术创新和低空经济现代服务业发展等六大方面，提出25项重点任务。其中多处直接提及柳州，为我市低空经济高质量发展带来利好消息。在推动低空装备制造业集群化发展方面，支持南宁、柳州、桂林、北海、玉林等城市建设我区无人机产业制造示范基地，支持柳州、玉林、贵港市依托服装纺织产业开展降落伞等飞行安全装备研发制造；在建设低空飞行服务保障体系方面，支持南宁、柳州、河池、河池等市以及平陆运河沿线区域优先建设低空智能基础设施，测试验证低空产品和服务。

此外，《行动方案》还提出，聚焦大中型无人机、轻型固定翼飞机、电动垂直起降飞行器（eVTOL）等产品的整机研制与规模化组装，集中力量培育大中型无人机整机企业，壮大一批深耕细分领域、主营业务突出、竞争力强、成长性好的专精特新企业和制造业单项冠军企业，培育低空经济产业链链上企业200家以上，其中力争民营企业数量不少于100家，力争低空经济规模达到500亿元以上。争取创建1个城市空中交通管理试点，培育2—3个低空经济应用试点市、10个低空经济应用试点县（区）；招引培育一批低空产品和服务优质供应商，建设20个以上可复制、可推广的典型示范应用场景。

自治区出台《行动方案》推进低空经济高质量发展 支持柳州等城市建设无人机产业制造示范基地

我市创新推出“柳州社保码上通”提升社保业务办理效率 “一码通扫”涵盖113项社保事项

【柳州讯】社保业务去哪办？社保政策不了解？用手机扫一扫，在指尖就可全知晓。10月12日，记者从市人力资源社会保障局获悉，我市推出“柳州社保码上通”，通过“一码通扫”实现社保业务“码上查”、社保政策“码上知”、社保需求“码上办”，进一步提高社保业务办理的便捷性和效率。

据悉，“柳州社保码上通”涵盖了

包括参保登记、社保网上申报、养老关系转移、灵活就业人员参保缴费等113项社保事项，还细分了社保险种。办事群众用手机扫码后，可了解各项社保业务办理流程、所需材料、受理时限，即时下载业务表格。值得一提的是，“柳州社保码上通”还配合办事指南推出柳州社保政务服务“智享地图”，市民通过一键导航和拨打电话功能，可查找全市包括五县一

区在内的17家各级社保经办机构、231家社银合作网点以及设在街道、社区的36个待遇资格认证网地点。企业、群众通过“智享地图”进行“搜场所”，输入所属区县，就会显示办事服务地点列表，直接找到办事地点。

此外，柳州市企业完成实名注册后还可通过平台“点单式”预约社保知识宣讲、业务经办技能培训等服

务。“柳州社保码上通”通过征集企业用人单位需求，列示了10个企业关注的热点问题供菜单式点课。

目前，“柳州社保码上通”已构建起“办事指引”“服务导航”“宣传互动”三大服务模块，配合人工智能、地图导航、交流互动，推进政策咨询与业务协同办理，社保业务“一码通全市，全市用一码”。

市人大常委会调研组召开教育高质量发展情况专题调研座谈会

用心用情用力 办好人民满意的教育

【柳州讯】10月12日，市人大常委会调研组召开教育高质量发展情况专题调研座谈会，要求用心用情用力办好人民满意的教育，以教育高质量发展推动我市经济社会的高质量发展。

会上，市政府汇报我市教育高质量发展情况，市教育局及各相关部门作汇报，与会人员进行讨论。今年以来，我市以打造一流教育为主线，紧扣“高水平教育质量”和“高素质教师队伍”目标，在基础教育扩优提质、高等学校设置、对外交流合作等方面取得显著成效。

调研组要求，要深入贯彻落实党的二十届三中全会精神，以更高站位加快建设教育强市。要统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革，不断完善立德树人根本任务、促进学生全面发展的体制机制，通过进一步深化改革推动教育成果更多更公平惠及最广大人民群众。要深化人大监督，运用听取专项报告、专题调研、工作评议等监督方式，助力教育强市建设。

市人大常委会副主任陈宏、金忠，秘书长农志光参加座谈会。副市长卢柳屏作汇报。

打破职业发展“天花板” 让高技能人才“高技高得”

——我市技术工人成长之路越走越宽广综述

自治区人力资源社会保障厅日前公布了广西首批首席技师名单，6人登顶广西“新八级工”制度实施以来职业技能等级的最高级，不仅打破了技能人才等级晋升的“天花板”，也让一线工人有了新奔头。

值得注意的是，这6人均出自柳州企业。他们是来自广西汽车集团有限公司的郑志明、丘柳滨、王业嵩和上汽通用五菱汽车股份有限公司的严山、易泽武、周忠长，分别从事钳工、铣工、汽车维修工、电工、汽车生产线操作工等职业。

“能评上‘首席技师’我很高兴。”10月9日，从事汽车涂装工作20年的广西汽车集团有限公司首席技能专家王业嵩说，对产业工人而言，以前评上高级技师就到头了，现在“新八级工”制度的实施，让他们的发展之路越走越宽，在技术攻关和技能突破上更有干劲。

据悉，2022年3月，人力资源社会保障部印发《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》，将原有的五级技能等级延伸为八级，形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的“新八级工”制度。

首席技师是“新八级工”职业技能等级架构中的金字塔尖人才。广西首批首席技师中，既有大国工匠、中华技能大赛获得者、全国技术能手，也有国家级技能大师工作室领办人、国家级创新工作室负责人等。

从一线电焊工到广西首席技师，

上汽通用五菱汽车股份有限公司一级工匠易泽武潜心精进技术，日复一日积累经验，通过“传帮带”培养高技能人才300余人。

易泽武说，他从业32年，亲历并见证国家对技能人才培养的重视。提升自身过硬技能、不断技术创新是一线工人毕生的追求。

在拥有百年工业历史的柳州，技能人才对实现高质量发展具有重要意义。近年来，我市通过全链条推动高技能人才队伍建设，越来越多青年成为高技能人才、能工巧匠、大国工匠，为经济社会高质量发展赋能。

市人力资源社会保障局提供数据显示，目前，全市高技能人才总量13.72万人，涌现出1名大国工匠、2名中华技能大赛获得者和54名全国技术能手。

市人力资源社会保障局职业技能建设科科长金洪哲介绍，我市通过在全区率先实施“新八级工”制度，并开展高技能人才与专业技术人才职业发展贯通工作，打造多元技能展示平

台，建立职业技能等级制度和多元化评价机制，厚植技能人才发展沃土。全市共有6人获评广西首席技师、24人获评广西特级技师，945名高技能人才通过评审取得职称，295名专业技术人员获得职业技能等级证书。

我市技能人才培养的背后，离不开企业对人才评价和激励机制的创新探索。

广西汽车集团有限公司人力资源部经理容丽娟介绍，公司通过参照高级管理人才标准落实高技能领军人才待遇等，建立能体现技能人才岗位价值的薪酬分配制度，让高技能人才“高技高得”；并设置专家、管理两条纵向发展通道，贯通技术和技能横向发展通道，鼓励多技能岗位柔性发展，打破技能人才职业发展“天花板”。

目前，该公司拥有国家级、自治区级技能大师工作室各3个，企业特聘技术、技能专家150余人，高技能人才占比达40%。

全媒体记者 朱柳融 李汶璟