

从“世界工厂”到“创新实验室”

——在华跨国企业持续深耕中国市场

当前，全球经济增长面临诸多不稳定因素，中国经济走势备受关注，外资倍是观察中国市场吸引力的生动窗口。

今年以来，众多跨国企业负责人密集访华，身影活跃在中国各大经贸论坛、工厂园区，引发外界关注。跨国企业在华有哪些新动向？他们眼中的中国市场究竟如何？一起来听他们的声音。

暖意融融 跨国企业高管密集访华

3月23日至24日，北京钓鱼台国宾馆，中国发展高层论坛2025年年会在此举行。

梅赛德斯-奔驰集团股份公司董事会主席康林松，参加完年会开幕式后从会场出来，就被等候多时的中外记者团团围住。“毫无疑问，中国市场是奔驰全球战略的重要支柱，我们始终致力于在中国的长期投资。”他回答道。

中国经济发展前景如何？中国市场还有吸引力吗？在这个每年全国两会后举办的“国家级”论坛上，外界渴望获得更多答案。

今年年会吸引了750多位外方代表参会，包括86家跨国企业的高层管理者，覆盖金融保险、医药健康、能源矿产、食品消费等各行各业，首次参会的跨国企业数量创新高。

在外部环境不确定性增多的背景下，众多外企高管齐聚北京，以实际行动把握中国机遇，这本身就是答案。

“尽管当前面临诸多挑战和压力，中国依然稳步向前。”雀巢集团首席执行官傅乐宏说，中国持续扩大内需市场、优化营商环境，我们始终坚信，这个拥有超大规模市场优势、展现强大韧性的经济体，必将成为全球投资者创造更多机遇。

3月22日，就在年会开幕前一天，礼来北京创新孵化器正式投入运营。“这是礼来首次将创新孵化器拓展至美国以外的地区。”礼来制药董事长兼首席执行官戴文睿说，中国加速拥抱技术创新，让礼来看到更广阔的发展空间。

一段时间以来，中国吸引外资承压前行，但一些高科技产业引资态势良好。今年前2个月，电子商务服务业、生物药品制造业、智能消费设备制造业实际使用外资分别增长33.5%、22.9%和40.7%。

春意盎然、双向奔赴，合作的种子正在生根发芽。

正在海南举行的博鳌亚洲论坛2025年年会同样汇聚合作暖意。3月25日下午，聚焦“中国改革与经济前瞻”的首场博鳌亚洲论坛高端对话现场座无虚席，不少中外嘉宾凝神聆听。

连日来，苹果公司首席执行官库克在北京游览山公园，三星电子会长李在镕访问比亚迪深圳总部，高通公司总裁兼首席执行官安蒙访问小米汽车工厂……这些跨国企业掌门人在社交媒体上频繁“打卡”，拉近与中国消费者的距离，深入中国科技企业进行交流。

高层会晤、商务洽谈、考察调研……今年以来，众多跨国企业高管的访华行程，释放出携手互利共赢的积极信号。



中国发展高层论坛2025年年会在北京开幕（2025年3月23日摄）。（新华社发）

不久前，中国日本商会发布的调查问卷结果显示，58%的会员企业将在今年增加或保持在华投资规模；中国美国商会发布报告显示，53%的受访美资企业预计2025年将增加在华投资。

向“新”而行 创新驱动合作共赢

25亿美元！未来5年，国际医药巨头阿斯利康将继续加码中国，在北京亦庄设立全球战略研发中心，与合作方在京成立合资企业并引入全球创新疫苗。这是继上海后，该公司在中国建立的第二个全球战略研发中心。

阿斯利康全球首席执行官苏博科表示：“阿斯利康致力于投资世界级的创新生态系统，而一些全球最出色的创新生态系统可以在中国找到。”

从“世界工厂”到“创新实验室”，跨国企业在华投资战略之变，折射中国市场前景可期。

法国达能集团全球首席执行官盛睿安表示，中国是创新高地，更是人才汇聚之地。“对达能而言，中国不仅是重要的市场，更代表着全球顶尖的创新生态。”

从中国发展高层论坛到博鳌亚洲论坛，这是越来越多跨国企业负责人的共同心声：中国具有完备的产业体系、丰富的应用场景、超大规模的市场、数量庞大的

人才队伍，为国际产业科技创新提供了广阔合作空间。

“人工智能+”行动连续两年写入中国政府工作报告，给宝马集团董事长齐普策留下深刻印象。他说：“宝马正深化与中国科技领军企业的战略合作，深度融合云端交互能力和生成式人工智能的个性化体验，将车辆无缝对接中国的智慧城市基础设施。”

“在中国我们打造了研产销一体化的敏捷机制，包括研发、生产，以及1600家供应商和1100多家分销商，快速响应中国用户需求。”施耐德电气集团董事长赵国华说。

从这些动向中，不难发现一个趋势——不少有远见的外企正借助中国的创新生态优势，紧锣密鼓在华增资扩产，推动自身生产能力和研发水平提质增效。

丹佛斯集团总裁兼首席执行官方健坦言，随着中国持续转向高质量发展，市场格局已发生显著变化。“只有高度敏捷且具备强大适应能力的企业才能在激烈的市场竞争中脱颖而出。”

持续开放 共享未来发展新机遇

位于天津市西青区的天津鹏瑞利医院，由新加坡鹏瑞利集团投资建设，总投资额约10亿元人民币。

这是中国首家外商独资三级综合医院，上个月正式开诊。

随着制造业外资准入限制措施“清零”，中国扩大开放重点拓展至电信、医



宝马i5纯电动汽车在位于辽宁的大东工厂下线（2024年1月8日摄）。（新华社发）

疗、教育等服务业领域，以制度型开放锻造吸引外资的“强磁场”。

今天的中国，消费市场热点纷呈，科技突破不断涌现，绿色经济蔚然成风。“DeepSeek”“以旧换新”“体重管理”这些热词也被跨国企业负责人津津乐道。

在奥的斯全球公司董事会主席、总裁兼首席执行官朱蒂看来，奥的斯的电梯产品和服务契合中国大规模设备更新和城市更新政策，中国正在释放出巨大的市场潜力。

“健康中国战略，为企业带来巨大发展机遇。”安利全球首席执行官迈克·尼尔森说，安利现已启动为期5年、金额达21亿元人民币的投资计划，覆盖在中国的运营全链条。

当前，全球产业链重构与中国加快推动产业转型升级碰撞出新的机遇，中外企业携手开放合作，将更好实现资源优化配置，从而抢占市场先机。

近日，河钢集团与力拓集团钢铁行业价值链脱碳合作谅解备忘录签约仪式在北京举行。力拓集团首席执行官石道成表示，中国绿色转型正成为新的增长动力，特别是在铝、铜和电池材料等领域带来重要机遇。

罗兰贝格全球管理委员会联席总裁戴璞认为，尽管中国市场竞争激烈，但跨国企业不能错失潜在的大规模市场份额。“在这里，跨国企业可以接触最新的技术和应用，落地创新理念，并推广至全球。”

外媒评价，中国系统谋划稳步扩大制度型开放，将制约外商来华投资的难点、堵点进一步转化为吸引投资的动因、利好，展现出中国政府大力吸引外资的信心和决心。

“我相信，只有并肩同行，才能化挑战为机遇；只有并肩同行，才能创造共同繁荣、更加可持续发展的美好未来！”西门子公司董事会主席博乐仁说。

（新华社北京3月26日电）

AI热潮中，哪类人才最紧缺？

2025年春招中，人工智能领域招聘需求大幅增长，算法、机器学习等方面的人才成为企业高薪争抢的“香饽饽”，人工智能讲师岗位招聘量也在激增。

随着AI技术加快应用，未来还会缺哪些方面的人才？如何捕捉到其中的就业新机遇？

企业高薪招聘AI人才

近期，“百万英才汇南粤”春季大型综合招聘会在广州举办，现场人头攒动。5万多个招聘岗位中，电子信息、先进制造业招聘数量排名前列，特别是人工智能相关岗位需求旺盛。

“新华视点”记者看到，比亚迪、小马智行、优必选等一批企业高薪招聘自动驾驶算法工程师、AI引擎研发工程师等岗位，吸引了诸多求职者投递简历。一些在读研究生专程前来寻找AI方向的实习机会。

从事脑机接口产品研发生产的广东神舞科技有限公司，正在招募高级嵌入式工程师、神经科学家、算法工程师等。“招聘人数没有上限，待遇从优，比如算法工程师，可提供两室一厅免费住房外加40万至70万年薪。”公司创始人郑辉说。

慕尼黑工业大学的刘思蕾专程从德国回来参加招聘会，她的专业方向是机器人、认知与智能。她说，国内正在大力发展人工智能，机会多，能让自己快速成长。

不久前杭州举办的春季首场大规模线下人才招聘会上，830家企业推出2.1万个岗位，其中半数聚焦AI算法、大模型开发。宇树科技推出了AI算法工程师、深度学习强化学习算法、机器人运动控制算法等10个岗位，月薪最高达7万元。

“DeepSeek的爆发加速了AI在各行各业的应用渗透。由于AI人才市场需求加剧，企业纷纷提高了招聘薪资水平。”智联招聘执行副总裁李强说。

智联招聘数据显示，2月份，算法工程师、机器学习、深度学习岗位招聘量同比增长分别为46.8%、40.1%、5.1%；平均招聘月薪均突破2万元，分别为23510元、21534元、24015元。作为训练AI模型的基础工作，数据标注岗位招聘需求同比增长超50%。

此外，市场对AI知识传播和人才培养的需求也在急剧提升。据智联招聘数据，今年春节后一个月，人工智能讲师招聘职位数同比增长112.4%，平均招聘月薪为15792元。

市场急需哪方面AI人才？

高薪之下，越来越多求职者希望投身人工智能行业。智联招聘数据显示，2月份，AI领域求职人数同比增长达200%以上。

当前企业最青睐哪类AI人才？猎聘近日发布的《2025AI技术人才供

需洞察报告》显示，去年2月至今年1月间，在猎聘平台上招聘的AI职位中，约47%要求硕博学历。

由于人工智能自2019年才被正式纳入本科专业目录，目前AI领域多数从业者来自其他相关专业。从猎聘数据看，人数最多的前四个专业分别是计算机科学与技术、软件工程、电子信息以及机械工程。

“企业主要看是否具备相关专业能力。”猎聘大数据研究院相关负责人介绍，算法是人工智能的核心，涉及复杂的数学、统计学、计算机科学等领域的知识；深度学习则涉及复杂的神经网络模型和算法优化，从业者在掌握线性代数、概率论、统计学等知识的同时，还需具备编程技能。

多家平台数据显示，今年以来，AI人才持续保持供不应求的态势。未来随着AI技术加快应用，还会缺哪些方面的人才？

除了当前市场紧缺的算法工程师、大模型工程师、机器学习工程师等，从全产业链看，AI领域在基础层、技术层、应用层都存在人才缺口，比如高性能计算工程师、芯片架构师等，也是企业竞相争夺的对象。

中国科学院自动化研究所研究员王亮表示，由于人工智能涉及多领域，所需人才也覆盖多种类型——既有致力于前沿算法与核心理论创新的基础研究型人才，也有将理论与算法模型开发相结合、形成可

落地产品的技术开发型人才，还包括既懂人工智能技术又懂所在行业业务的应用复合型人才。此外，AI训练师、数据标注工程师、AI伦理与安全专家等数据治理和支撑人才也变得越来越重要。

“目前最急需的还是基础研究型人才和应用复合型人才，一方面解决高端AI芯片国产化率不足和算法原创性不足问题，另一方面推动AI加速赋能各领域各行业。”王亮认为。

据麦肯锡报告预测，到2030年，中国对AI专业人才的需求预计将达600万人，而人才缺口可能高达400万人。

如何捕捉AI发展中的就业机遇？

面对AI带来的岗位替代和新的岗位要求，普通人如何适应产业变化，提高就业的稳定性与竞争力？

教育，无疑是其中关键一环。新一轮科技浪潮下，中国高校也迎来史上最大规模专业调整。短短几年间，已有超500所高校开设人工智能专业或成立专门学院，考生的报考热度持续升高。2025年清华大学、中国人民大学等高校扩招计划里均包含人工智能专业。

“人才数量提升的同时，优化培养结构、提升质量显得更为关键。”王亮认为，未来不同层次和领域的AI人才需求会更加细分，高校在专业设置和课程设计上应更

注重人才的差异化培养。

2024年，南开大学全面启动“人工智能赋能人才培养行动计划”，打造了130余门人工智能系列课程群。

“人工智能需要多学科交叉融合发展，这就要求高校超前布局、主动调整，在加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设，形成学科集群，为推动人工智能人才培养提供坚实基础。”南开大学校长陈雨露说。

为培养更多实用型、复合型和紧缺型人工智能应用人才，教育部近日印发通知，部署各地各高校面向企事业单位和行业协会征集一批“人工智能应用”领域供需对接教育人项目。

“行业从业者也需要保持持续学习的习惯。”王亮表示，从人工智能相关专业毕业生的反馈来看，职业发展过程中，除了技术能力外，设计思维、跨学科协作、自主学习能力的培养同样至关重要。

在科大讯飞董事长刘庆峰看来，AI技能应成为未来公民必备能力，需加强AI新职业的规划与管理及相关技能培训，尤其要为低收入和就业困难群体提供免费培训机会。

“年轻人无论从事哪个专业，都可以每周花点时间，关注全球AI技术在各行各业的发展，这是未来最大的机会源泉。”宇树科技创始人王兴兴说。

（新华社北京3月26日电）