

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章

加快建设文化强国

新华社北京4月15日电 4月16日出版的第8期《求是》杂志将发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《加快建设文化强国》。

文章强调，党的十八大以来，我们坚持把文化建设摆在治国理政突出位置，作出一系列重大部署，形成新时代中国特色社会主义思想，推动文化建设在正本清源、守正创新中取得历史性成就，社会主义文化强国建设迈出坚实步伐。

文章指出，建设文化强国，事关中国式现代化建设全局，事关中华民族伟大复兴大业，事关提升国际竞争力。我们要锚定2035年建成文化强国的战略目标，坚持马克思主义这一根本指导思想，植根博大精深的中华文明，顺应信息技术发展潮流，不断发展具有强大思想引领力、精神凝聚力、价值感召力、国际影响

力的新时代中国特色社会主义文化，不断增强人民精神力量，筑牢强国建设、民族复兴的文化根基。

文章从5个方面对加快建设文化强国作出部署。第一，坚定不移走中国特色社会主义文化发展道路。这条道路最本质的特征，就是坚持党的领导。必须把党管宣传、党管意识形态、党管媒体、党管互联网原则落实到位，提升信息化条件下文化领域治理能力，在思想上、精神上、文化上筑牢党的执政基础和群众基础。要坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，发展面向现代化、面向世界、面向未来的，民族的科学的大众的社会主义文化。紧紧围绕建设具有强大凝聚力和引领力的社会主义意识形态，坚持以社会主义核心价值观为引领，不断构筑中国精神、中国

价值、中国力量，发展壮大主流价值、主流舆论、主流文化。

第二，着力激发全民族文化创新创造活力。文化的生命力在于创新创造。要落实党的二十届三中全会部署，坚持把社会效益放在首位、社会效益和经济效益相统一，把激发创新创造活力作为深化文化体制机制改革的中心环节，加快完善文化管理体制和生产经营机制。改进文艺创作生产服务、引导、组织工作机制，孕育催生一批深入人心的时代经典。积极营造良好文化生态，推动文化创新创造活力持续迸发。探索文化和科技融合的有效机制，实现文化建设数字化赋能、信息化转型。

第三，始终坚持文化建设着眼于人、落脚于人。文化强国之“强”最终要体现在人民的思想境界、精神状态、文化修养上。要提升文化服务和文化产品供给能力，增强人民群

众文化获得感、幸福感。重视发挥文化养心志、育情操的作用，涵养全民族昂扬奋发的精神气质。把育才人才、建队伍作为重要而紧迫的战略任务，建设一支规模宏大、结构合理、锐意创新的高水平文化人才队伍。

第四，在创造性转化和创新性发展中赓续中华文脉。高扬中华民族的文化主体性，把历经沧桑留下的中华文明瑰宝呵护好、弘扬好、发展好，是当代中国共产党人的历史责任和神圣使命。要坚持古为今用、推陈出新，坚持创造性转化、创新性发展，深入挖掘和阐发中华优秀传统文化的精神内涵，用马克思主义激活中华优秀传统文化中的优秀因子并赋予其新的时代内涵，发展新时代中国特色社会主义文化。秉持敬畏历史、热爱文化之心，坚持保护第一、合理利用和最小干预原则，推动文化遗产系统性保护和统一监管。健全文化

遗产保护传承体制机制。

第五，不断提升国家文化软实力和中华文化影响力。当前，世界百年变局加速演进，国家文化影响力竞争也日趋激烈。作为负责任大国，我们必须更加主动地宣介中国主张、传播中华文化、展示中国形象。要推进国际传播格局重构，构建多渠道、立体式对外传播格局。强化用文化同世界对话的理念，广泛开展形式多样的国际人文交流合作。更加积极主动地学习借鉴人类一切优秀文明成果，创造一批熔铸古今、汇通中外的文化成果。

文章指出，建设文化强国是全党全社会的共同任务。要加强党中央对宣传思想文化工作的集中统一领导，完善文化建设领导管理体制机制。各级党委和政府要把文化建设摆在突出位置，切实加强组织领导，汇聚起文化强国建设的强大合力。

2025年柳州市人力资源和社会保障工作新闻发布会召开

民生服务不断升级 让群众幸福感触手可及

日报消息（全媒体记者李汶璟）4月14日，2025年柳州市人力资源和社会保障工作新闻发布会召开，提出今年要完成全市城镇新增就业4.3万人以上的目标，推动全市农村劳动力转移就业稳定在50万人以上。

2024年，全市城镇新增就业4.9万人、农村劳动力转移就业61万人，就业形势保持总体稳定。此外，去年我市社会保障覆盖面不断扩大、人才引育质效不断提升、技能人才队伍持续壮大、和谐劳动关系日益稳固、人社便民服务更趋高效，为我市经济回升向好和民生改善作出了积极贡献。

记者获悉，今年，我市将创新就业服务举措，紧扣发展需求实施重点领域就业支持计划；强化零工市场、“家门口”就业服务站等建设，不断优化公共就业服务体系；紧扣先进制造业人才集聚区定位，重点加大对先进制造业、“人工智能+”等重点领域、产业项目急需人才的引进和培育力度；深入实施“新八级工”职业技能等级制度，全面加强技能人才特别是高技能人才队伍建设。

新闻发布会上，市人社部门还就保障企业用工、社保经办服务、人才政策、技能人才队伍建设、治理欠薪工作等热点问题进行解答。2025年是“十四五”规划的收官之年，也是“十五五”规划的谋篇布局之年，全市人社系统将聚焦稳就业、强保障、聚人才、筑和谐、优服务，让民生服务不断升级，让群众幸福感触手可及。

柳江水质一季度“成绩单”出炉

水质优良比例为100%

日报消息（全媒体记者刘心蕊）昨日，记者从市生态环境局了解到，今年1月至3月，我市地表水水质优良，考核柳州的10个国控断面水质优良比例为100%。

据悉，在考核柳州的10个国控断面中，有9个达到Ⅰ类水质，木洞、渔村等断面水质较去年同期有所提升。

近年来，柳州举全市之力、聚全市之智写好“水文章”。出台并全面落实《柳州市柳江流域生态环境保护条例》，用法治手段来保护柳江，形成生态环境保护强大合力；以科技手段不断完善监管体系，形成“1个控制中心+6个地表水水质自动监测站+10个微型水质自动监测点+1台水质应急监测车”的水质监测网络；还率先在全区建立“区内+区外”跨区域协作机制，实现了流域的共同保护和上下游的共同治理。

如今，我市正不断推进生态产业化和产业生态化，推广陆基圆桶水产养殖模式、庭院式水肥一体化农村生活污水资源化利用模式等，同时加强“柳州好水润养好物”系列农业品牌的培育和宣传，实现“一江水”的生态价值转化。

下一步，我市将重点推进美丽河湖保护与建设，确保“冠军水”绿水长流，持续擦亮“水质冠军”金字招牌。



春季柳江。全媒体记者 黄蕊 摄

我市水文监测模式逐步实现信息化、自动化、智能化

看测流“神器”如何“把脉江河”



覃汉章操控安装好电波流速仪的无人机起飞。

眼下，柳州已进入2025年汛期，水文数据测报是保障防汛安全的重要环节。重要的水文数据是如何生成的？水文工作者如何“把脉江河”？4月15日，记者走进柳州水文中心，揭开测流“神器”的神秘面纱。

水文测验无人船
今年汛期上岗

在柳州水文中心的设备储藏室内，一台长约1米的亮绿色船形设备吸引了记者的目光。柳州水文中心站网监测科副科长覃汉章告诉记者，它就是将在今年汛期正式上岗发挥作用的水文测验无人船。

覃汉章介绍，河流流速是水文测报中的关键数据之一。根据流速数据，水文工作者可计算出相应的流量数据，推算出下游河流水位，为防洪调度提供重要决策依据。水文测验无人船的前身是走航式声学多普勒流速剖面仪（ADCP）设备，即要靠工作人员驾驶水文船拖拽测流设备横穿水面进行测流。完成一次测流，至少需要3名工作人员协同配合。

去年9月，我市引入首台新升级的水文测验无人船，仅需一名工作人员操控遥控器，就能控制无人测流船迅速完成测流。“今

年3月，我们在都柳江对无人船进行了汛前测试演练。今年汛期，无人船就能正式发挥作用，‘单兵作战’能提升水文测报工作效率。”覃汉章说。

无人机为测流系统
插上翅膀

测流系统不仅能下水，还能上天。在柳州水文中心的空地上，覃汉章向记者展示了无人机水体流速测量检测系统。只见他快速组装好一台轴距约90厘米的无人机，并在无人机机身上装上了一个巴掌大小的黑盒子——电波流速仪。覃汉章使用遥控器操控无人机起飞，电波流速仪仿佛插上了翅膀，能根据指令飞抵指定水域，又通过智能回波频谱分析算法计算实时流速、水位数据。

“无人机不受洪水影响，可以对湍急的水流进行监测，在去年汛期首次派上用场。”覃汉章说，水文测验无人船在流速过大时作业有一定风险，因此多在河流发生中洪水以下等级的洪水时使用，而无人机测流则没有这方面的顾虑。无人机最高飞行高度可达海拔5000米，在强风天气下仍能提供稳定测量结果，大大提高了水文监测和防汛应急的实时

性、机动性。在洪水来临时，不接触水面测流的方式也提升了水文测报人员的作业安全性。

较早一批智能测流设备
仍在发挥作用

除了有近两年新购入的测流设备，我市较早一批智能测流设备也在发挥作用。柳州水文中心站网监测科四级主任科员韦姣姣介绍，目前我市有8台手持式电波流速仪，它们同样采用非接触式测流的方式检测流速。水文工作人员在桥面或堤坝上架好电波流速仪专用的脚架，再将电波流速仪的探头对准水面，电波流速仪就能计算显示出实时水面流速数据。

水文监测模式逐步实现信息化、自动化、智能化的升级迭代，是覃汉章、韦姣姣的共同感受。目前柳州水文中心的水位、雨量、蒸发量、土壤含水量监测信息全部实现了自动采集和传输，可通过卫星、超短波、语音电话、无线网络等方式报汛。“近两年引进的先进仪器、设备都由国产品牌企业生产并提供技术支撑，水文监测模式的升级迭代也充分体现出我国不断提升的技术实力。”覃汉章说。

全媒体记者 宋美玲 报道摄影

——聚焦二〇二五年我市人力资源和社会保障工作重点

『民生礼包』为幸福加码

全年实现全市城镇新增就业4.3万人以上；组建社保服务“体验官”队伍，通过“用户视角”把脉问诊社保服务；重点加大对先进制造业、“人工智能+”等重点领域及产业项目急需人才的引进和培育力度；落实新就业形态劳动者权益保障指引指南……4月14日召开的2025年柳州市人力资源和社会保障工作新闻发布会，推出一揽子“民生礼包”。

关于“就业礼包”。今年以来，我市推出系列举措，全方位助力就业市场实现良好开局。今年将紧扣重点产业、园区发展需求，实施多方位就业支持计划；开展技能培训提升就业能力行动，推出按需设置培训内容、开设夜间培训班、师资下沉提供后续保障等举措；通过零工市场、人力资源市场的数据分析匹配，绘制“社区就业地图”，结合自动推岗等，实现用工需求与求职者信息全面对接；对符合条件的初创企业提供最高400万元贴息贷款，促进创业带动就业。

关于“社保礼包”。今年，我市将聚焦重点群体，精准定位未参保人员进行扩面；按统一部署，做好退休人员基本养老金上调工作；拓展职工退休“一件事”相关事项联办，促进退休事项整体办理流程实现线上“多端受理、一次不跑”，线下“一窗受理、只跑一次”；探索开发“社保数字员工”，全流程自动化处理社保高频业务，实现部分业务流程自动化、智能化。

关于“人才礼包”。我市于2022年4月发布并实施“人才新政2.0”，已初步形成“塔尖”人才引领发展、产业发展集聚人才、人才服务振兴柳州的新局面。该政策将于今年4月有效期满，在新一轮的人才政策中，我市将进一步拓宽人才分类标准，重点引进一批产业领军人才；持续优化政府顾问聘任机制，支持新能源汽车、人工智能等重点产业聘请市政府顾问担任“智囊团”；推进一批人才高地、人才平台建设。同时，推行“岗位需要+技能培训+技能评价+就业服务”培训模式，助力人才技能提升；打造产业、教学、评价衔接融通的技能生态链，深化产教融合、校企合作。

关于“权益维护礼包”。今年，我市将加强协调建设劳动关系三方机制，开展集体协商要约集中行动，统筹维护劳动者权益和企业良性发展；落实新就业形态劳动者权益保障指引指南，维护好新就业形态群体劳动保障权益；推进多元调解平台建设，实现调解和仲裁审查快速有效衔接；建立健全工资支付监控预警机制，聚焦重点行业，深入开展各项治理欠薪专项行动。

（李汶璟）

柳州新闻

首播 柳州新闻综合频道 19:35

新播报

首播 柳州科教频道 19:33