

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

深入学习习近平总书记关于人才工作的重要论述 谱写柳州人才工作高质量发展新篇章

□魏雪静

党的十八大以来，习近平总书记围绕人才工作发表的一系列重要论述，立意高远，内涵丰富，思想深刻，为做好新时代人才工作提供了根本遵循和行动指南。深入学习习近平总书记关于人才工作的重要论述，是柳州加快建设制造业人才集聚区的必修课。

一、深入学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述

人才是第一资源。党的十八大以来，党中央作出人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源的重大判断。对于人才战略定位的明确，有利于全党、全社会高度重视人才工作，同时也充分激发了广大人才干事创业的积极性和主动性，为新时代人才工作的顺利推进提供了根本遵循。我们要继承和发扬我们党重视知识分子工作的光荣传统，适应新形势新情况，加大团结凝聚、教育引导、联系服务、表彰奖励和宣传推介力度，引导广大人才爱党报国、敬业奉献、服务人民。深入把握“八个坚持”的人才工作框架体系。在2021年

中央人才工作会议上，习近平总书记精辟概括了“八个坚持”，即坚持党对人才工作的全面领导，坚持人才引领发展的战略地位，坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，坚持全方位培养用好人才，坚持深化人才发展体制机制改革，坚持聚天下英才而用之，坚持营造识才爱才敬才用才的环境，坚持弘扬科学家精神。“八个坚持”既总结了党的十八大以来我国人才事业发展的规律性认识，也是新征程上全国各地创新开展人才工作的基本点和着力点。

二、习近平总书记关于人才工作的重要论述为柳州人才工作提供理论滋养

一是为柳州深入实施人才强市战略提供理论支撑。习近平总书记关于人才工作的重要论述深刻揭示了人才在国家发展、民族振兴中的战略地位，对人才工作的时代背景、内在逻辑、体制机制等作了深入研究和阐释，充分彰显了其深厚的思想内涵和理论逻辑。政府大力打造促进企业发展的优质宏观营商环境。首先是建设好一支具有战略眼光的领导团队。具有战略眼光的领导团队需牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，牢记“江山就是人民，人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心”的谆谆教诲。建设好领导团队，要努力培养战略思维。第四次工业革命的全球竞争已经激烈展开，在这场竞争中，领导团队战略视野至关重要。建设好领导团队，要不断加强经济学知识、科技

近年来，柳州面临着止跌回升、爬坡过坎的巨大压力，而人才正是柳州能否突围突围的关键因素。认真学习贯彻习近平总书记关于人才工作的重要论述，能够帮助柳州充分认识人才的价值和地位，加深对人才工作规律的理解和把握，为柳州深入实施人才强市战略汇聚智力资源。二是为柳州破解人才工作发展困境提供科学指引。当前，柳州人才总量超过100万人，但依然存在高精尖人才结构性短缺、人才总体效能没有充分体现等诸多问题。学懂弄通习近平总书记关于人才工作的重要论述，认真贯彻执行“八个坚持”，能够为柳州破解当前人才工作面临的难题提供方法论。三是为柳州人才成长厚植发展沃土。习近平总书记关于人才工作的重要论述，着眼于人才成长的客观规律，强调要为人成长提供良好的社会环境、制度环境、生活环境，营造鼓励创新、宽容失败的良好氛围。自2018年以来，柳州先后推出两版人才新政，设立“龙城人才周”“柳州工匠日”，向企业等用人单位授权，全方位引进、培养、用好人才，为各类人才成长发展提供了良好的平台和机遇。

三、习近平总书记关于人才工作的重要论述为柳州人才工作提供实践指引

一是坚持党管人才，为柳州建设制造业人才集聚区凝聚合力。坚持党管人才，重在管宏观、管政策、管协调、管服务。各级党委要牢牢树立“人才是第一资源”的理念，压实“一把手”抓“第一资源”的责任，紧紧抓住自治区赋予柳州市打造制造业人才集聚区的有利机遇，完善并充分发挥联席会议制度，定期研究解决制造业人才引进培养过程中遇到的困难和问题，出台制造业人才支持专项计划，以人才集聚吸引要素集聚、产业集聚，为发展新质生产力提供人才支撑。加强人才工作的宏观统筹，充分发挥用人单位的主体作用，凝聚相关职能部门和社会力量的合力，共同将党管人才原则落到实处。二是改革体制机制，激发人才队伍的创新活力。坚持深化人才发展体制机制改革，这是做好人才工作的重要保障。柳州要深入推动人才培养、流动、引进、评价、激励等体制机制改革落地，破解束缚高层次人才创新

效能发挥的体制性障碍，为人才松绑，向用人单位放权。改革完善科研经费管理制度，可探索实行经费包干制等制度，认真落实“能放则放、应放尽放”的原则，赋予科研人员更大的经费使用自主权，进一步调动科研人员的积极性，有效激发人才队伍的创新活力。三是优化“软环境”，营造良好的人才发展生态环境。从客观来讲，柳州市并不具备地理位置优势和经济优势等“硬环境”，因此，应着力优化“软环境”，营造公正平等、宽容失败、保障有力的人才发展新生态，让各类人才能够安心、舒心、放心地从事科学研究工作。可以依托人力资源产业园等载体或平台，加强专家服务站或人才驿站等人才服务机构建设，构建全方位、全周期、精细化的人才生态服务体系。在充分考虑本地经济基础和发展导向的基础上，立足制造业人才集聚区的定位，突出人才政策“异质性”，形成独特的政策竞争优势。从人才供给方的切实需求出发，为各类人才提供良好发展平台，在推动地区经济社会发展的同时充分体现人才的价值，让人才有获得感、成就感、认同感。
作者单位：中共柳州市委党校

从优秀传统文化中汲取治理智慧

□黄志华

当前，柳州着力健全完善共建共治共享的社会治理制度，同时十分重视从优秀传统文化中汲取治理智慧。柳州历史上涌现了一大批优秀的人物，比如柳宗元等；也形成许多优秀的传统文化，比如刘三姐文化、少数民族文化等。这些文化历经岁月沉淀，蕴含着丰富的治理智慧，对当今柳州治理体系的完善与治理能力的提升，具有借鉴意义。

柳宗元秉持“官为民役”的治理理念，强调官员的职责是为百姓服务。这一理念在当今社会治理中有借鉴意义。柳宗元一生仕途坎坷，却始终心系百姓。其在多地任职期间，留下诸多彰显民本理念的事迹与著作。在其著作《送宁国范明府诗序》中最早表述了“官为民役”的观点，文中提到“夫为吏者，人役也”。他认为官吏都是百姓的公仆，受百姓的雇佣和役使，对待百姓必须恩惠仁慈、广施善德。民众是官吏的依靠，官吏要对民众负责，民众也有权对不称职的官吏进行黜罚。在柳州任职期间，柳宗元目睹了当地存在的残酷“人质”风俗，百姓因债务缠身，子女沦为债主奴仆，命运悲惨。他痛心疾首，果断推行改革措施，以官府之力借钱给百姓，让其赎回子女，同时严禁禁止此等陋俗。这一举措直击民生痛点，体现出他对百姓基本权益的深切关怀。除了废除奴隶制度，他还兴办教育，积极引导民众发展生产、植树造林等，从根本上改善了柳州民众的生活。

在当今社会治理中，应传承柳宗元的民本理念，深入基层，倾听百姓声音。在制定政策时，无论是教育资源均衡配置、医疗保障体系优化，还是老旧小区改造、乡村振兴战略推进等，都要把群众满意度作为出发点和落脚点。政策的评估与调整也应以群众的满意度和获得感为重要衡量标准，切实做到发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。

刘三姐文化作为广西地区极具代表性的民间文化，以山歌为载体，蕴含着促进文化交流与和谐共生的治理智慧。第一，群众的力量展现。刘三姐作为壮族民间传说人物，她的山歌由群众口口相传、代代演绎。这启示我们，在治理过程中，要充分发挥人民群众的主体作用。人民群众是社会的根基，智慧和创造力是无穷的。可以通过建立多样化的群众参与渠道，如社区议事会、线上意见箱等，广泛收集想法和建议，让治理决策更加贴合实际，更具科学性和民主性。第二，和谐共生的重要内涵。刘三姐山歌内容丰富，涉及劳动生产、家庭婚姻、生活哲理等诸多方面，比如在电影《刘三姐》里，漓江的山水风光与人们的生活相互交融，人们在优美的自然环境中歌唱、劳作，不仅展现出对自然的热爱与敬畏，也体现出人与人之间和谐相处的状态。在传唱的过程中，吸引了不同民族、不同地区的人们参与。各民族人民通过山歌对唱，增进了彼此间的了解与情感交流，在文化互动中相互尊重、相互学习，形成了和谐融洽的社会氛围。这种和谐观念启示我们，治理要注重协调各方面的关系。在社会治理中，不仅要统筹好经济发展与环境保护的关系，实现绿色发展，而且要协调好不同群体之间的利益诉求，促进社会公平正义，营造和谐稳定的社会环境。第三，传播方式的独特性。刘三姐的山歌以其朗朗上口、易于传唱的特点，广泛传播于民间。所以，治理理念和知识的传播需要通俗易懂、形式多样。我们可以借鉴这种生动形象的传播方式，通过文艺活动、短视频等现代传播手段，将政策法规、公共服务等信息传递给人民群众，让治理内容真正深入人心。

总之，从刘三姐文化中汲取治理智慧，能让我们在新时期的治理实践中，更加注重群众参与，维护和谐关系、创新传播方式，从而推动治理体系和治理能力现代化，实现社会的可持续发展。我国民族众多，各民族在长期发展过程中积累了独特的社会治理经验。柳州自古以来就是少数民族的聚居地，这里的苗、瑶、侗、壮等多个民族和谐共生，创造出了绚烂多姿的民族文化。从苗族精美绝伦的银饰制作工艺，到瑶族独特神秘的盘王节庆典；从侗族巧夺天工的风雨桥建筑艺术，再到壮族热情奔放的山歌文化，无一不彰显着少数民族的智慧与创造力。这些丰富多元的民族文化，不仅为柳州增添了独特魅力，也为柳州社会治理提供了宝贵借鉴。以三江侗族为例，侗寨中的“款约”制度极具特色。“款约”是一种民间自发制定的行为规范，涵盖了生产生活、社会治安、伦理道德等多方面内容。从维护村寨秩序、调解邻里纠纷，到组织集体劳动、保护生态环境等，“款约”都有明确规定。它通过口口相传、石碑刻约等方式传承，在遇到矛盾冲突时，由寨老依据“款约”进行调解，这种基于本土文化的治理方式高效且深入人心。在现代社会治理中，我们可以参考这种模式，挖掘和传承各民族优秀的治理文化。

我们要珍视优秀传统文化，深入研究、合理运用其中的理念与方法，不断完善社会治理体系，提升社会治理能力，推动社会朝着更加公平、和谐、有序的方向发展，让中华优秀传统文化在现代社会治理中焕发出新的生机与活力。

作者单位：中共柳州市委党校

从两方面发力营造优质的营商环境

□张曜

在以经济建设为中心的高质量发展体系中，营造良好的营商环境至关重要且不可或缺。优质的营商环境十分利好企业发展，必然会吸引大量民营企业入驻并实现高质量发展。优质的营商环境会吸引大量外部投资，鼓足经济发展后劲；会极大助力产业持续优化升级，增强经济发展壮大的内功。在此基础上，不断提升经济社会整体竞争力。营造优质的营商环境需要在宏观层面和微观层面同时努力。

在宏观层面，应加强政府作用，打造优质的宏观营商环境；在微观层面，应支持民营

企业，营造良好的微观营商环境。政府大力打造促进企业发展的优质宏观营商环境。首先是建设好一支具有战略眼光的领导团队。具有战略眼光的领导团队需牢固树立“全心全意为人民服务”的思想，牢记“江山就是人民，人民就是江山。中国共产党领导人民打江山、守江山，守的是人民的心”的谆谆教诲。建设好领导团队，要努力培养战略思维。第四次工业革命的全球竞争已经激烈展开，在这场竞争中，领导团队战略视野至关重要。建设好领导团队，要不断加强经济学知识、科技

知识学习，加强调查研究，努力提高领导经济工作的专业能力。此外，为营造良好的营商环境，政府要采取多种措施服务民营企业。民营经济是推动中国式现代化的生力军，需要政府持续提供支持和引导。政府应当规范自身行为，维护市场主体权益；实施准入负面清单管理制度，构建良好市场环境；优化政务服务，支持企业发展；在监管执法中保持包容审慎，激发民营企业活力；营造积极舆论氛围，鼓励民营企业企业家创业。优质的营商环境体现了高水准政务服务，高质量政务服务能力通过营造优

质营商环境在民营企业“节点”实现了强大的“变现能力”，进而增加社会财富，提高劳动生产率。民营企业营造有利于经营的微观营商环境。首先是改变企业作风，关心员工成长，聚员工“心气”。通过为员工提供持续发展的机会，企业可以建立更加稳固的人才储备，激发员工的持续学习和成长动力，从而使员工更具应对未来挑战的能力，促进企业创新和发展。其次是提高企业经济工作能力，聚企业“元气”。企业在发展中要综合考虑政治和经济、现实和历史、物质和文化、发展和民生、资源和生

态、国内和国际等多方面因素，进而提高经济工作专业能力。再次是构建新技术、新业态、新模式，打造企业核心竞争力，聚企业“锐气”；塑造企业独有的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力，强化企业的“底气”。还要诚信经营，营造出企业安身立命的“商气”。在当今竞争激烈的商业环境中，诚信经营不仅是企业的底线，更是赢得消费者信任的关键。只有建立起良好的商业信誉，企业才能长久立足。通过诚信经营，企业能够增强品牌忠诚度，提升市场竞争力，实现可持续发展。
作者单位：中共柳州市委党校

抓住“以竹代塑”契机 推动竹产业高质量发展

□沈婕

在“双碳”目标的引领下，绿色发展成为时代主题。“以竹代塑”倡议应运而生，它不仅是应对塑料污染的有效手段，更是推动乡村产业振兴、促进农民增收的重要引擎。毛竹在三江侗族自治县分布广泛且经济价值颇高，竹木也因此成为三江“两茶一木”主导特色产业的关键构成。如何借“以竹代塑”东风，实现资源兴县、产业强县，成为亟待深入探索的关键课题。

一、推进低产林改造，夯实产业发展根基

三江独特的生物气候垂直变化与密集溪谷，为竹类生长提供了天然温床。高基瑶族乡、斗江镇等地毛竹资源丰富，具备良好的产业发展自然条件。然而，当前竹区路网稀疏、通达性差，生产作业道路、水电、网络等基础设施严重滞后。受市场价格波动、运输成本高及劳动力成本上升等因素影响，大片竹林疏于管理，与其他森林资源混交，老竹、病竹、断梢竹普遍存在，竹林退化严重，资源优势难以转化为经济效

益。为扭转这一局面，应紧密结合国家储备林建设、低产林改造等政策项目，全面推进低产低效竹林改造与竹区基础设施建设。一方面，邀请竹类专家实地调研，根据不同区域的气候、地形、土壤和光照条件，科学规划竹林种植布局，合理划分生产、生态、观赏竹林区域。积极开展科学选种，培育优质竹苗，确保种质优良。大力推广土壤改良、精准灌溉、科学施肥等，提升竹林经济效益，打造一批高标准现代竹林示范基地。另一方面，整合农业、交通等部门资金，加大竹区公路建设力度，对竹林集中区域的生产作业道、灌溉、用电、网络等基础设施进行改造升级。试点建设竹林生态保育、竹产业基地、竹产品加工、竹林康养与休憩等配套设施，推行集约经营与标准化生产，打造集精品生产、示范引领、宣传展示、观光休闲为一体的竹林现代示范区。同时，组织毛竹资源丰富乡镇的党员群众赴竹产业发达地区学习，如学习浙江安吉的成功经验，拓宽视野，激发群众种植管护毛竹的积极性，扩大种植规模，提升种植质量。

二、探寻多元经营模式，构建高效产业体系

三江生态环境优越，始终坚持“生态立县”战略，将绿色发展融入经济社会发展全过程。竹产业绿色、低碳、可持续的特性，与三江发展理念高度契合。应紧紧抓住“以竹代塑”机遇，全方位提升毛竹产业发展质量。首先，精准绘制竹产业链招商图谱，依据三江竹资源现状、市场需求及发展趋势，瞄准一二三产业，精准选择招商对象。依托粤桂协作平台，吸引认同“以竹代塑”理念、市场竞争力强的优质企业投身三江竹产业建设，拓展竹产品市场，释放“竹动力”。其次，加大对本地竹企业的扶持力度，鼓励开展“以竹代塑”产品试生产与销售。通过政策引导，推动县域内酒店餐饮、旅游景点、特色农产品生产等行业率先应用竹制餐具、购物袋、包装盒等产品，发挥示范效应，培育市场需求。鉴于三江现有竹产业初加工基础，积极引入新型竹材加工工艺，发展竹饲料、竹肥料、竹炭、竹纤维等深加工产业，提

升产业附加值。再次，充分发挥三江生态旅游与民族文化优势，与国际竹藤组织、院校、茶企、旅行社、非遗传承人等建立合作关系。借助各方资源，开展竹产品定向创意研发，构建“竹+X”多元化发展体系。例如，将竹材料与三江农民画结合开发竹编工艺品，与茶企合作研发竹饮料，与非遗代表性传承人和旅行社推出竹编研学游等，充分发挥三江山水资源禀赋与比较优势，推动林下养殖（鸡、鸭等）、林下中药材（黄精等）、林下食用菌（大球盖菇等）复合经营模式，发展生态食品、旅游采摘等产业，实现竹林资源多元化利用。

三、促进文旅融合创新，实现产业转型升级

三江作为多民族聚居地，旅游资源丰富，民俗风情浓郁，文化底蕴深厚，具备打造文旅“爆款”的潜力。应充分利用这一优势，推动竹文旅融合发展。一是结合国家养老产业政策与全域旅游建设，以“竹”为主题，打造具有三江特色的竹生态文化康养旅居基地，实现竹旅游与竹康养的深

度融合。通过整合竹林景观、侗乡民俗文化以及养老服务，为游客提供全方位、沉浸式的康养体验，既能满足现代人健康生活的追求，又能弘扬地方特色文化。二是拓展竹文旅消费场景，在竹资源丰富的高基瑶族乡、斗江镇打造特色竹林慢生活体验区，将竹林资源与民俗文化、饮食文化融合，打造特色景点、民宿、餐饮、游客可以在竹林中漫步，感受清新自然的气息；入住竹制民宿，体验独特的居住氛围；品尝以竹为食材或烹饪器具的美食，享受别具一格的味觉盛宴。这些特色项目不仅能丰富了旅游产品供给，也能提升三江竹文化的影响力。三是提升竹文创开发水平，由政府牵头，联合高校、企业打造竹产品研发平台，推动竹茶具、竹灯、竹家具等设计产品落地转化，将绿色消费理念融入日常生活，扩大竹产品市场规模。通过举办竹文创设计大赛等活动，吸引众多创意人才参与，打造出一批兼具实用性、艺术性的竹文创产品，传播三江竹文化。
作者单位：中共三江侗族自治县县委党校

学理论·用理论

中共柳州市委党校
柳州市融媒体中心 联办