

“改革不止步，转型正当时。”从2023年吹响提质增效号角到2025年全面推进“精益管理年”，广西柳州钢铁集团有限公司（以下简称柳钢集团）以刀刃向内的决心推进管理革新。

如今的十里钢城，正通过全员参与的精益实践、数字化赋能的流程再造、体系化构建的长效机制，在降本增效、转型发展书写新答卷。即日起，本报聚焦柳钢集团“精益管理进行时”这个主题，全面诠释企业近两年在改革发展领域的探索与突破。

无论是“精诚所至，金石为开”，还是“精益求精”“精雕细琢”，“精”字承载着人们对极致乃至卓越的追求。

在柳钢集团，亦然。

2025年新年伊始，柳钢集团吹响了开展“精益管理年”活动的号角，打响了“构建一套柳钢特色的精益管理体系、塑造一项持续发展的盈利能力、培养一支专业的精益骨干队伍、淬炼一种创新创效的精益文化”的发令枪，企业上下聚焦“降成本、提效率、优品质、稳运行、保安全、育文化”进行了有益的探索与实践。

如今的十里钢城，在日益“精”进中，生产稳定、效益回升、投资强劲、运行平稳的良好态势不断显现，用实际行动书写着改革转型的新故事。

① “精益班长”是如何炼成的？

在柳钢集团大力开展“精益管理年”之前，2023年底，一轧厂在集团推动下，开启了积极的探索。

“这‘资深救火队长’的名号，我一定要摘掉！”在一轧厂推行精益管理时，一轧厂高线车间值班班长谭方旋在心里暗下决心。

因60%的时间都在处理紧急问题的老班长谭方旋，被同事称为“资深救火队长”。时隔一年多，谭方旋终于得偿所愿：把“资深救火队长”名号摘了，取而代之的是“精益班长”。

回顾这段心路历程，谭方旋感慨万千。有一次，他带领的班组，因为一个螺丝型号不对，导致设备维修延误了两个小时。究其原因，车间工位布局不合理、备件管理无序，导致时常出现工具或备件型号不对或找不到的情况。

这一细节看起来小，却影响着班组的设备故障率。于是，谭方旋在学习厂里推行精益管理中的6S管理，和几个骨干一商量，大家决定从常整理、常整顿、常清扫、常安全、常维护、常修养开始做起，让每个工具、备件都有专属位置，甚至连摆放朝向都作了规定。

这一举动，逐渐让该班组因工具问题导致的延误归零，不仅设备故障率下降了40%，人均效率提升18%，还获得了一轧厂标杆班组的称号，高线车间备损区变成了一轧厂精益管理的样板区。

这只是一轧厂通过精益管理赋能生产的一个缩影。技术员兰柳庆组织攻关团队自主研发的精轧导卫对中装置，将精轧机组的堆钢率下降95%以上，每月停机处理时间缩短超100分钟；检验车间与工艺技术室携手优化手动超声波探伤仪装置，将单块钢板人工探伤时间由15分钟缩短至3分钟……

一个个从细处着眼的创新，展现着一轧厂推行精益管理成果图景。

一轧厂生产技术室（安全管理室）生产技术经理刘锦永介绍，该厂从精益赋能、精益生产、精益设备、精益现场、精益成本等多个维度开展精益管理，通过不断完善实施方案、激励体系、考评机制等，组建专项改善小组、定期开展专业培训等方式，推动职工运用精益管理工具攻克生产难点，全面推进精益运营管理体系建设，“人人讲精益、事事求改善”氛围日渐浓厚。

数据显示，自推行精益管理以来，一轧厂共收到超过1000项岗位创新提案，一线职工参与率高达92%，2024年实现降成本4900万元。

十里钢城如何『精』进？

柳钢集团『精益管理进行时』之一

② 不断构建“全员精益”新生态

一轧厂在精益管理方面的探索，只是柳钢集团构建“全员精益”新生态的生动实践。

“全员参与，精益求精”正成为柳钢职工的日常。

在柳钢集团冷轧厂，透过其自主研发的AI数智钢卷平台，钢卷牌号、规格，每道工序中水、电、气、工业介质、人工等成本，精确到几分钱，即可一目了然。该平台不仅提升了成本管理的效率与精度，还为企业提供了更为精准、实时的成本控制手段，为实现“算账经营”打下基础。

目光转向沿海的柳钢防城港基地，其早在2023年启动打造酸洗精益生产线，聚焦生产、设备、现场、成本、班组、智能等方面实施

精益管理，推动生产线提质增效，深挖降本潜力。同时，通过鼓励员工投身“微创新”，推动创新成果不断涌现。2024年，该基地引导职工参与发布各级“微创新”提案累计2.92万项，人均提案超4.8项；完成提案2.65万项，占比90.5%，累计降本增效超5000万元。

此外，柳钢集团通过实施精益大项目，以“项目制”的形式组织多部门联合攻关，多个问题解决取得良好成效。如2025年5月，柳州本部总废次降率达1.60%，完成目标值；铁水成本与同行差距进一步缩小；重点管控的21类循环物料总库存大幅下降……一个个环节的“小优化”，正不断汇聚成整体效益的“大突破”。

③ 打好精益管理这场“持久战”

在业界有一个共识，精益管理是促进企业提质增效的有效手段。

“构建一套柳钢特色的精益管理体系、塑造一项持续发展的盈利能力、培养一支专业的精益骨干队伍、淬炼一种创新创效的精益文化”（即“四个一”），是柳钢集团“精益管理年”的目标，其背后是组织精健化、管理精细化、经营精益化的具体体现。

“精益管理年”作为过去两年柳钢集团“提质增效年”和“提质增效深化年”活动的深化延续，重点要解决哪些问题？

柳钢集团总经理助理、运营改善部总经理沈敏表示，“精益管理年”重点解决攻克当前在生产经营中的痛点、难点、堵点和夯实管理基础两方面问题。

在这过程中，柳钢集团通过积极探索形成了一些可推广复制的经验。例如，通过“项目制”模式，依托可视化管理工具和数据分析，可以有效优化流程，降低资源浪费；跨部门协同与资源整合，通过“算大账、算细账”，逐步打破部门间的信息壁垒，提升整体效率；结合PDCA循环与全员参与机制，推动持续改善文化的落地；推进精益

思想与生产、经营、管理深度融合，实现从单点改善到系统性变革的跃迁，为柳钢高质量发展奠定坚实基础。

在沈敏看来，精益管理不是“一阵风”，而是“持久战”。她说，精益管理之所以被称为“持久战”，因为它不仅是一次性的改进活动，更是一种长期的管理理念和文化变革。从柳钢集团自身发展需求出发，随着“一总部多基地”发展版图的逐步拓展，多基地协同作业、跨区域资源调配等对管理提出了更高要求，需要通过持续不断地改进和完善，才能形成适应柳钢集团发展的精益管理体系。

聚焦打好精益管理这场“持久战”，柳钢集团将从多个方面持续发力。沈敏表示，重点围绕“降成本、提效率、优品质、稳运行、保安全、育文化”和“四个一”的目标，聚焦“2+N”模式，构建1个“精益矩阵”，通过“问题解决”“夯实基础”“管理体系优化”三个维度，依托8大精益业务模块，紧密围绕生产运营数字化、业务作业精益化、经营决策智慧化全力推进精益管理，构建具有柳钢特色的“精益+”运营管理体系。

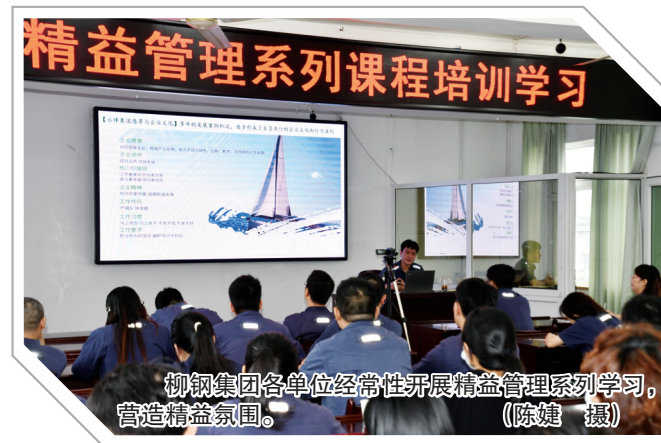
（王明鉴 阎翔 李慧玲 朱柳融）



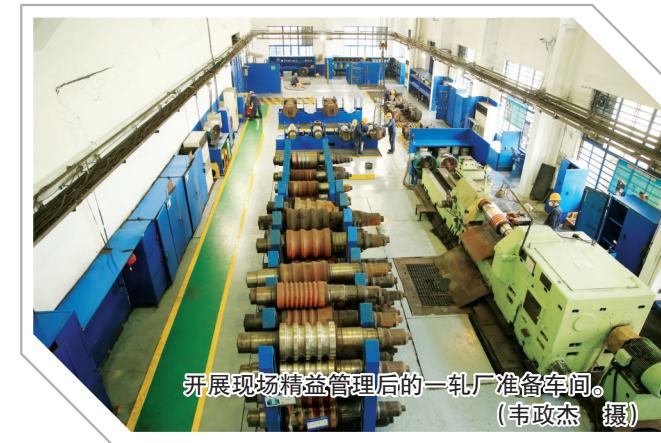
今年3月，柳钢集团召开专题动员会，对“精益管理年”活动进行全面部署。（图片由柳钢集团提供）



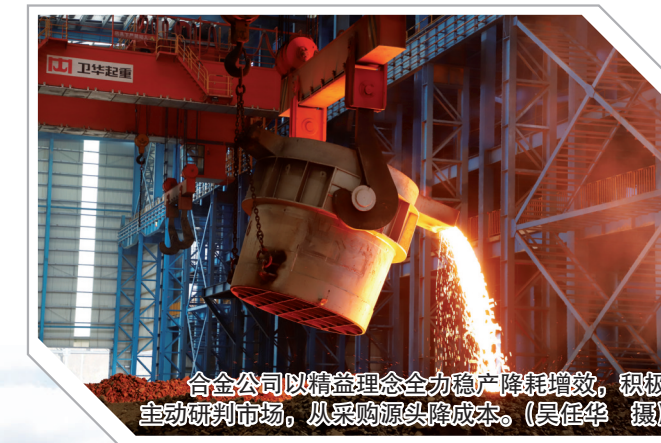
作为柳钢集团子公司的广西钢铁集团将企业数字化转型与精益管理相结合，提高工作效率，降低员工劳动强度。（邹华勇 摄）



柳钢集团各单位经常性开展精益管理系列学习，营造精益氛围。（陈婕 摄）



开展现场精益管理后的一轧厂准备车间。（韦政杰 摄）



合金公司以精益理念全力稳产降耗增效，积极主动研判市场，从采购源头降成本。（吴佳华 摄）



柳钢集团航拍大景图。（阎翔 摄）