

创新培育人才 助力桔乡发展

——融安县开展“3+2+1”导师帮带机制促进新录用公务员成长工作综述

为破解新录用公务员入职初期面临的“关注不足、本领恐慌、职业规划”难题，2024年，融安县创新推行“3+2+1”导师帮带机制，紧盯3年成长黄金期，通过为每名新录用公务员配备3名帮带导师，实行2年帮带育苗与1年压担墩苗，以精准结对、严管厚爱、一线培养等方式，为他们成长“搭梯赋能”，助力其快速适应岗位、成长成才。

“三师”协同 构建培养体系

融安县坚持“以老带新、以上带下、以强带弱、以精带疏”原则，构建导师培养体系，为每名新录用公务员量身打造“成长智囊团”。新录用公务员报到1个月内，三级导师同步配备到

位；用人单位精选1名班子成员担任思政导师，聚焦理论教育进行思想引领；挑选1名业务骨干担任业务导师，专注业务指导，提升新录用公务员的专业素养；县委组织部按分片联系原则，安排1名部务会成员担任成长导师，跟踪思想、工作、生活情况。三级导师协同发力，形成“思想有人引、业务有人教、成长有人带”的全链条培养格局，确保新录用公务员快速适应岗位、融入工作。

目前，全县89名思政导师、76名业务导师与9名成长导师联动，精准帮带146名新录用公务员，工作成效显著。

两年帮带 夯实成长根基

融安县围绕新录用公

务员培养，以严管厚爱为原则，推行“一人一策”帮带机制，实施两年递进式培养。培养划分为“新入职试用引导、基层实践锻炼、专业能力拓展、综合素质提升”4个阶段，用人单位结合新录用公务员岗位需求及个人特点，联合导师团队制定个性化计划，建立“一人一档”成长档案，记录成长轨迹，并且明确各阶段学习重点、实践任务和培养目标，避免培养“一锅烩”。

融安县委组织部实施“季度跟踪+半年督导+年度评估”全周期管理，考评帮带成效与干部综合表现，划分“优秀、良好、一般”等次；对表现优秀者，及时纳入“优秀年轻干部库”重点培养；对综合表现不佳者，由3名帮带导师共同对其进行谈心，分析问题根源，调整优化培养策略，强化针对

性指导，助力迎头赶上。同时，创新“靶向滴灌”培训，通过实地走访、调研座谈等方式了解干部困难，建立“干部点单、组织派单、专家接单”闭环机制。截至目前，已组织业务培训3批次，累计培训596人次；深入32个用人单位开展全覆盖调研，累计为新录用公务员解决思想困惑与工作难题253个，有效推动综合能力稳步提升。

1年压担墩苗 锤炼过硬本领

融安县以基层一线作为新录用公务员“第一课”，搭建县乡村三级“实践历练基地”，实行1年压担墩苗，推动其“墩苗壮骨”。通过因人施策“压担子、交任务”，该县组织65名新录用公务员参与耕地保

护、项目攻坚等急难险重工作，鼓励发挥创造力大胆实践，推动能力从“适应岗位”向“独当一面”跃升。同时，以“一月一晾晒、一年一竞赛、一年一赋能”搭建风采展示舞台：在“融安党建”微信公众号开设“导师帮带新录用公务员成长记”专栏，每月公开发布成绩；以主题演讲比赛为载体，通过“导师带、同事帮、群众评”方式，推动形成比学赶超、争当先进的浓厚氛围；每年选派优秀新录用公务员参加中青年干部培训班，切实拓宽视野、拓展思路。

截至目前，2024年招录的75名新录用公务员中，27名被纳入“优秀年轻干部库”，占比超36%。

本报通讯员 覃艳优 李美华

融安县组织应征入伍青年上“思想淬炼课”

润兵心 砺斗志

9月12日，融安县人民武装部组织应征入伍青年走进当地红军长征纪念馆，开展“淬思想之火、铸忠诚之魂”主题红色教育活动，为即将开启军旅生涯的青年们上好“思想淬炼课”。

在纪念馆广场，应征入伍青年进行了入伍前集体宣誓。参战老兵在纪念馆里讲述自己的战斗故事，为应征入伍青年上了一堂革命传统教育课，为他们“充电蓄能”，助力迈好军旅“第一步”。

本报通讯员 谭凯兴 摄



参战老兵给应征入伍青年讲述战斗故事。



应征入伍青年宣誓。



讲解员为应征入伍青年讲解红色历史。

日报消息（通讯员罗洁芳、黄思源）“盼了几年的不动产证，今年终于拿到手了！”近日，融安县某安置小区业主王女士激动地对前来回访的纪检监察干部说。

此前，融安县纪委监委通过“12345”政务服务便民热线、信访举报平台等渠道收集到群众反映不动产登记难问题。县纪委监委将该问题纳入重点监督清单，督促指导相关职能部门“会诊把脉”，找准问题症结、制定有力措施，精准施策。截至目前，全县共有2190户业主办理不动产登记证书，其余业主不动产登记正在逐步办理中。

小小一本证，牵动万户心。今年以来，融安县纪委监委立足职能职责，聚焦群众反映强烈、事关群众利益的问题开展专项整治，将解决不动产登记难问题列为重点监督任务，通过强有力的监督，推动职能部门履职尽责，切实解决群众的烦心事。

具体工作中，融安县纪委监委充分发挥“室组地”联动作用，由纪检监察室牵头，会同相关纪检监察组，聚焦重点职能部门、重点环节，通过现场监督检查、查阅台账、开展走访座谈等方式，加强对相关部门的监督，督促协调各职能部门落实工作责任，全面摸清底数，建立工作台账，协同发力化解不动产登记难问题。

在融安县纪委监委的监督推动下，该县自然资源局组建不动产登记难工作专班，研究制定工作方案，将涉及不动产登记难的小区实施动态跟踪，形成详实台账，并对问题项目逐一研判，精准制定“一楼一策”。各部门加强协同合作，推行“证缴分离”，将群众办证与企业欠费缴缴分离办理。同时，对开发商失联或不配合的项目，全面推行“业主主张+公告替代”模式，畅通绿色通道，实行“容缺受理”，助力跑出登记“加速度”。

此外，融安县纪委监委充分发挥派驻纪检监察组监督探头优势，聚焦办证各环节、各方面，采取随机抽查、明察暗访等方式深入不动产登记中心等服务窗口开展“点穴式”监督，从源头上预防和解决不动产登记难问题。

下一步，融安县纪委监委将持续加大监督执纪力度，紧盯房地产项目规划、竣工验收、房屋办证等环节，实行全流程监管，压紧压实职能部门责任，以强有力的监督执纪守护群众的“安居梦”。

朱砂启智 开笔破蒙



9月8日，在融安县实验小学，老师给一年级学生点朱砂。

当天，该校举行一年级新生传统开笔礼活动。学生们身着汉服，在老师指导下认真写下“人”字，额头被点上朱砂开智。在老师的带领下，学生们走过象征着成长与智

慧的启智门、明礼门和状元桥，寓意着他们将在知识的海洋里开启成功之路。朱砂点额，开笔破蒙，这场传承中华优秀传统文化的开学典礼，为孩子们开启了求知明理的新征程。

本报通讯员 覃庆和 陈慧双 摄

雨后彩虹 光彩夺目



尽管已进入秋季，桂北地区暑热仍未消散。9月11日下午，一场秋雨突袭，给融安县城带来了一丝清凉。阵雨过后，天空出现了令人惊喜的一幕——一道彩虹从天边一

端延伸至另一端，光彩夺目。在蓝天和云朵的映衬下，这道彩虹显得格外美丽壮观，成为桂北秋日一道靓丽的风景。

本报通讯员 谭凯兴 摄

实现村卫生室药品追溯码全覆盖

融安县药品追溯体系获国家医保局肯定

日报消息（通讯员罗彩煌）近日，融安县药品追溯码应用工作交出亮眼答卷——作为广西首个实现村卫生室药品追溯码全覆盖的县区，其“全域覆盖、技术创新、监管闭环、群众受益”的特色模式获国家医保局青年理论学习小组肯定，为基层药品追溯体系建设提供“融安经验”。

打破常规，追溯体系沉到“最后一公里”。融安县改

变“先城区后基层”路径，将工作重心下沉至村卫生室，实现“三个率先”：4月启动试点工作后，5月12日便完成全县125家村卫生室改造，累计产生扫码数据超22.8万条，成为广西首个村卫生室药品追溯码全覆盖县区；构建“县医保局—乡镇卫生院—村卫生室”三级网络，推动21家医疗机构和73家药店同步改造，率先实现“应扫尽扫”；在全区首创“群众扫码知

情”机制，村民扫码即可查询药品生产、流通信息，累计服务超3万人次，群众用药安全感大幅提升。

技术破局，破解基层扫码“老大难”问题。针对基层扫码工作量大、效率低等痛点，融安县联合阿里云推出3项创新举措：上线“码上放心”平台，实现“大码转小码”，长安镇卫生院单药扫描，率先实现“应扫尽扫”；配备高清晰度扫码枪，单次可扫

10盒药品，发药时长大幅缩短，准确率达99.8%；首创“无码药品应急库”，为60种急救药、中药饮片补赋追溯码，填补特殊药品追溯空白。

机制护航，数据联动释放多重价值。融安县建立分级负责、精准培训、数据互通等机制，77名基层医务人员经专项培训后操作熟练度大幅提升；追溯系统与HIS、医保结算等系统互联互通，长安镇卫生院通过数据分析优

化了采购计划，减少药品浪费。目前，融安县医保基金使用效率显著提升，村卫生室接诊患者的效率大幅提升，药品投诉量下降，实现医保监管、医疗效率、群众安全“三提升”。

下一步，融安县将探索“追溯码+医保支付”“追溯码+智慧监管”新模式，推动追溯数据跨部门共享，进一步做好基层药品安全工作。